

Старт карьеры с АО «РУСПОЛИМЕТ»



КУЛЕБАКИ – МЕСТО ДЛЯ ЖИЗНИ И РАБОТЫ

Городской округ город Кулебаки расположен в нижегородской области, в 180 км от г. Нижний Новгород.

Кулебаки один из основных промышленных городов нижегородской области, в котором находится крупное металлургическое предприятие **АО «РУСПОЛИМЕТ»**

В центре города в красивом здании «теремка» расположен **Краеведческий музей**.

Музей проводит не только увлекательные экскурсии об истории нашего района, но и является центром многих культурных событий города.

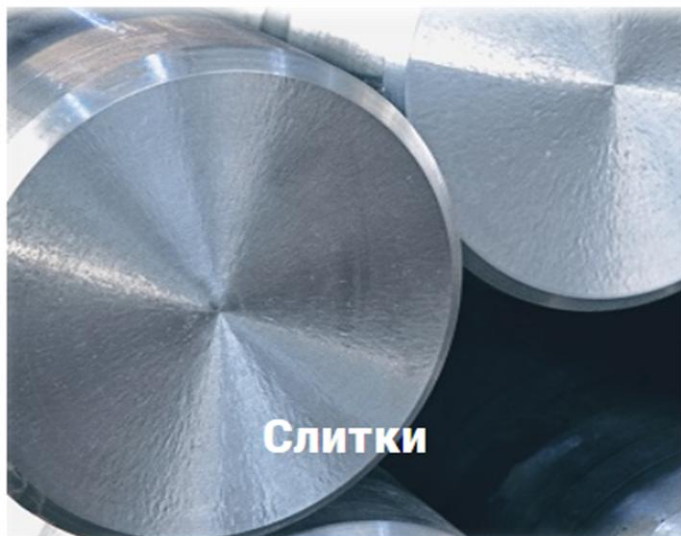
Городской парк - любимое место отдыха жителей. В парке можно насладиться прогулкой по красивой, деревянной набережной, покататься на катамаранах, а в теплое время года в обновленном амфитеатре работает кинотеатр под открытым небом.



АО «РУСПОЛИМЕТ» – современное предприятие специальной металлургии полного технологического цикла мирового уровня

РУСПОЛИМЕТ

Мы производим продукцию из стали и сплавов спец.назначения для авиа- и ракетостроения, атомной промышленности, тяжёлой промышленности, машиностроения и судостроения.



Слитки



Поковки



Кольца

3961+

СОТРУДНИКОВ

155+

ЛЕТ ИСТОРИИ

10+

**ПРОЕКТОВ ОБУЧЕНИЯ
И РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА**

ПРОЕКТЫ ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА

Новое
поколение
«РУСПОЛИМЕТ»

«Первая
проба»

«Получение
образования
при поддержке
от
работодателя»

«Группа
быстрого
Роста»

«Наставничес-
тво и
адаптация»

«Непрерывное
обучение и
повышение
квалификации»

«Цифровой
капитал»

«Совет молодых
специалистов»

«Основной
капитал»

«Технологический
капитал»



ПРОЕКТ «НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ «РУСПОЛИМЕТ»»

РУСПОЛИМЕТ



**Гарантированное
трудоустройство**

**Консультации
от ведущих
специалистов**

**Практика
и стажировка**

**Стипендия от
Русполимет**

3

Месяца
проекту

15 +

Направлений
подготовки

>40

Участников
проекта

10 000 Р

Ежемесячная
стипендия

9 +

ВУЗов в
проекте

8 +

Подразделений
для работы

**здесь ты можешь раскрыть свой потенциал, получить
новые навыки и найти работу своей мечты.**

О ЧЕМ ПРОЕКТ?

6 месяцев
стажировки

01

Работа в
нескольких
подразделениях

02

Сопровождение
со стороны
наставника и
руководителя

03

Выбор
направления
дальнейшей
работы

04

ЧТО ДАЕТ ПРОЕКТ?

Первый опыт
работы в крупной
металлургической
компании

01

Возможность
обучаться и
зарабатывать

02

Работа и
коммуникации в
различных
подразделениях
компании

03

Возможность
продолжить
образование с
поддержкой
работодателя

04

Приглашаем в «ГБР»

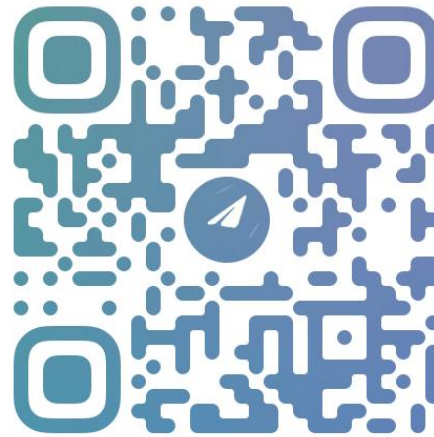
МОТИВАЦИЯ, КОМПЕНСАЦИИ И ЛЬГОТЫ

-  Жилье для иногородних сотрудников
-  Дополнительные премии за участие в проектах
-  Возможность развития и карьерного роста
-  Расширенная соцподдержка сотрудников и их семей
-  Помощь в получении высшего образования и выплата стипендии
-  Участие в культурно-спортивных и творческих мероприятиях





www.ruspolymet.ru



[@RUSPOLYMET_HR](https://t.me/RUSPOLYMET_HR)



vk.com/ruspolymet150

Маскаева Ольга

начальник управления по обучению
и развитию персонала



+7-930-692-57-12

Кормилицына Мария

начальник отдела привлечения персонала



+7-910-108-81-91