



ННГУ – 27376

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет
им. Н. И. Лобачевского»
(ННГУ)

ПРИКАЗ

28.06.2023№ 06.49-05-0646/23**Нижний Новгород**

Об утверждении Программы
содействия трудоустройству
и постдипломного сопровождения выпускников
ННГУ из числа инвалидов и лиц с ОВЗ

С целью систематизации работы по содействию трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников ННГУ из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Программу содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья Университета Лобачевского на 2023 – 2027 годы (далее – Программа) согласно приложению к настоящему приказу.
2. Начальнику Управления развития компетенций и карьерного проектирования Золотову Р.А. обеспечить организацию работы согласно Программе.
3. Руководителям учебных структурных подразделений ННГУ (факультетов, институтов, филиалов), а также руководителю Ресурсного центра Управления организации учебного процесса ННГУ Андреевой Е.А., руководителю Центра социально-психологического сопровождения студентов ННГУ Дунаевой Н.И. обеспечить содействие в реализации утверждаемой Программы.
4. Контроль за реализацией утверждаемой Программы возложить на проректора по молодежной политике Чуманкину Е.А.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И. о. ректора

О.В. Трофимов



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат f6fff64f6fcf6abdacb1f9e8d829c98db58c6050
Владелец Трофимов Олег Владимирович
Действителен с 07.03.2023 по 30.05.2024

ПРОГРАММА
содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения
выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья
Университета Лобачевского
на 2023 – 2027 годы

1. Общие положения

1.1. Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья Университета Лобачевского (далее – Программа) определяет цель, задачи, порядок организации деятельности и систему мероприятий по содействию трудоустройству и постдипломному сопровождению выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее - лица с ОВЗ и инвалидностью) в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского» (далее – Университет Лобачевского).

1.2. Программа разработана на основании следующих нормативно – правовых документов:

Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 3 мая 2012 г. № 46-ФЗ «О ратификации Конвенции о правах инвалидов»;

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ;

Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;

Межведомственный комплексный план мероприятий по повышению доступности профессионального и высшего образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе профориентации и занятости указанных лиц (утв. Правительством РФ 21 декабря 2021 г. №14000п-П8);

Приказ Минобрнауки РФ от 9 ноября 2015 г. № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи»;

Приказ Минобрнауки РФ от 2 декабря 2015 г. № 1399 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») Министерства образования и науки Российской Федерации по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и предоставляемых на них услуг в сфере образования»;

Приказ Минтруда России от 4 августа 2014 г. № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;

Методические рекомендации по организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях высшего образования, в том числе оснащенности образовательного процесса (утв. Минобрнауки России 8 апреля 2014 г. № АК-44/05вн);

Письмо Минтруда России от 27 ноября 2017 г. № 16-2/10/П-7944 об актуализации Методических рекомендаций по оказанию содействия в поиске подходящей работы выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, относящихся к категории инвалидов;

1.3. Программа разработана с целью систематизации и повышения эффективности работы по содействию профессиональной ориентации, профессиональному развитию обучающихся и трудоустройству выпускников Университета Лобачевского с ОВЗ и инвалидностью.

1.4. Ответственность за реализацию Программы возлагается на Управление развития компетенций и карьерного проектирования Университета Лобачевского.

1.5. Сроки реализации настоящей Программы: с даты утверждения Программы по 31.12.2027.

1.6. Задачи Программы:

1.6.1 Исследование рынка труда в части изучения возможностей для трудоустройства выпускников с ОВЗ и инвалидностью.

1.6.2 Совершенствование системы информирования, профориентационного и карьерного консультирования обучающихся и выпускников с ОВЗ и инвалидностью.

1.6.3 Содействие созданию практико-ориентированной подготовки студентов с ОВЗ и инвалидностью (работа в связке «студент – вуз – работодатель»)

1.6.4 Развитие социального партнерства по вопросам профессионального развития обучающихся и трудоустройства выпускников с ОВЗ и инвалидностью с работодателями и общественными организациями.

1.6.5 Создание условий, способствующих расширению возможностей эффективного трудоустройства выпускников с ОВЗ и инвалидностью, с учетом их потребностей.

1.6.6 Формирование базы данных (реестра) обучающихся и выпускников, и числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, а также баз данных организаций-партнеров, оказывающих содействие в вопросах профориентации, профессионального развития и трудоустройства лиц с ОВЗ и инвалидностью.

1.6.7 Мониторинг трудоустройства выпускников Университета Лобачевского из категории лиц с ОВЗ и инвалидностью.

1.6.8 Постдипломное сопровождение выпускников Университета Лобачевского из категории лиц с ОВЗ и инвалидностью в течение трех лет (информирование, консультирование, содействие трудоустройству).

1.7. Стратегические партнеры Программы: Ресурсный учебно-методический центр по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Нижегородский государственный педагогический университет имени Козьмы Минина», Региональная общественная организация инвалидов «Перспектива», работодатели и общественные организации Нижнего Новгорода и Нижегородской области.

1.8. Целевые индикаторы программы:

1.8.1 Численность выпускников с ОВЗ и инвалидностью, трудоустроенных в течение календарного года после выпуска.

1.8.2 Численность выпускников с ОВЗ и инвалидностью, продолживших обучение в вузе.

1.8.3 Численность обучающихся и выпускников с ОВЗ и инвалидностью, принявших участие в карьерных мероприятиях Университета Лобачевского, мероприятиях партнеров-работодателей и партнеров-общественных организаций.

1.9. Ожидаемые результаты реализации Программы:

1.9.1 Повышение количества трудоустроенных выпускников Университета Лобачевского из числа лиц с ОВЗ и инвалидностью, а также закрепление их на рабочих местах.

1.9.2 Трудоустройство выпускников Университета Лобачевского с ОВЗ и инвалидностью не позднее одного года с момента выпуска из Университета Лобачевского.

2. Мероприятия Программы:

2.1. Исследование рынка труда в части изучения возможностей для трудоустройства выпускников с ОВЗ и инвалидностью:

- мониторинг рынка труда, в том числе оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании региональной базы вакансий Центра занятости Нижегородской области и портала по трудоустройству HeadHunter;

- подготовка перечня организаций, готовых принимать на работу выпускников с ОВЗ и инвалидностью (по направлениям подготовки/специальностям, образовательных программ, реализуемых Университетом Лобачевского).

2.2. Совершенствование системы информирования, профориентационного и карьерного консультирования обучающихся и выпускников с ОВЗ и инвалидностью:

- формирование и актуализация базы данных (реестра) обучающихся и выпускников с ОВЗ и инвалидностью, давших согласие на информирование о доступных вакансиях, стажировках и проводимых карьерных мероприятиях;

- формирование и постоянная актуализация базы вакансий, доступных для соискателей с ОВЗ и инвалидностью (по направлениям подготовки/специальностям, реализуемым Университетом Лобачевского);

- разработка методических материалов по вопросам трудоустройства для выпускников с ОВЗ и инвалидностью (написание резюме, поиск вакансий, прохождение собеседования и др.);

- размещение методических и информационных материалов по вопросам трудоустройства лиц с ОВЗ и инвалидностью на сайте Центра карьеры Университета Лобачевского;

- консультирование обучающихся и выпускников Университета Лобачевского с ОВЗ и инвалидностью по вопросам профориентации и трудоустройства;

- информирование о проводимых Университетом Лобачевского профориентационных и карьерных мероприятиях, о курсах повышения квалификации и переподготовки;

- информирование о проводимых партнерами Университета Лобачевского (работодателями и общественными организациями) карьерных и профориентационных мероприятиях, доступных для обучающихся и выпускников с ОВЗ и инвалидностью.

2.3. Содействие созданию практико-ориентированной подготовки обучающихся с ОВЗ и инвалидностью (работа в связке «студент – вуз – работодатель»):

- привлечение к проведению образовательного процесса представителей работодателей – профессионалов и практиков по профилю направления подготовки/специальностей будущих специалистов с ОВЗ и инвалидностью (чтение лекций, совместное руководство курсовыми проектами и выпускными квалификационными работами, проведение тренингов, мастер-классов, семинаров и иных мероприятий, направленных на обеспечение практико-ориентированного образования в Университете Лобачевского);

- поддержка взаимодействия факультетов, институтов и филиалов Университета Лобачевского и работодателей-партнеров, заинтересованных в выпускниках Университета Лобачевского, в том числе готовых принимать на работу лиц с ОВЗ и инвалидностью.

2.4. Развитие социального партнерства по вопросам профессионального развития обучающихся и трудоустройства выпускников с ОВЗ и инвалидностью с работодателями и общественными организациями:

- формирование базы данных кадровых служб предприятий региона, центров занятости Нижнего Новгорода и Нижегородской области, региональных НКО и отделений общественных организаций инвалидов;

- заключение соглашений о сотрудничестве с предприятиями региона, Центрами занятости Нижнего Новгорода и Нижегородской области, НКО, общественными организациями инвалидов по реализации совместной деятельности в части дополнительного образования обучающихся и содействия трудоустройству выпускников с ОВЗ и инвалидностью Университета Лобачевского;

- реализация совместных проектов, направленных на содействие трудоустройству выпускников с ОВЗ и инвалидностью Университета Лобачевского;

- предоставление информации по планируемому выпуску лиц с ОВЗ и инвалидностью в Центры занятости населения г.Н.Новгорода и Нижегородской области (по запросу).

2.5. Постдипломное сопровождение выпускников Университета Лобачевского из категории лиц с ОВЗ и инвалидностью в течение трех лет (информирование, консультирование, содействие трудоустройству):

- информирование выпускников Университета Лобачевского о вакансиях, доступных, в том числе, для соискателей с ОВЗ и инвалидностью в течение трех лет после выпуска посредством e-mail рассылки;

- оказание консультативной помощи выпускникам с ОВЗ и инвалидностью по вопросам трудоустройства в течение трех лет после выпуска.

3. Порядок организации в Университете Лобачевского системной работы по содействию трудоустройству выпускников с ОВЗ и инвалидностью

3.1. Организация содействия трудоустройству предполагает совместную деятельность Управления развития компетенций и карьерного проектирования с заместителями деканов факультетов, директоров институтов/филиалов, заведующими кафедрами, руководителями образовательных программ, Ресурсным центром Управления организации учебного процесса ННГУ им. Н.И. Лобачевского, Центром социально-психологического сопровождения студентов факультета социальных наук Университета Лобачевского, студенческими объединениями Университета Лобачевского.

3.2. Университет обеспечивает необходимые условия для эффективной работы Управления развития компетенций и карьерного проектирования (кадровое и финансовое обеспечение работы, обеспечение архитектурной доступности в корпусах для всех категорий обучающихся, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ, наличие информационного сопровождения для осуществления взаимодействия, поддержка деятельности на уровне структурных подразделений Университета).

3.3. Системная работа с обучающимися, относящимися к категории лиц с ОВЗ и инвалидностью, начинается с актуализации базы данных об обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, в том числе о поступивших в Университет абитуриентах данной категории лиц, с указанием следующей информации:

- о группе инвалидности
- нозологии
- степени ограничения возможностей
- направлении подготовки или специальности, на которую поступил абитуриент

3.4. Список поступивших абитуриентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ предоставляется Управлению развития компетенций и карьерному проектированию Приемной комиссией Университета Лобачевского.

3.5. Актуализация базы данных об обучающихся с ОВЗ и инвалидностью осуществляется Управлением совместно с Ресурсным центром Управления организации

учебного процесса ННГУ им. Н.И. Лобачевского ежегодно в срок до 1 октября текущего года.

3.6. Календарный план работы на год по содействию трудоустройству и постдипломному сопровождению выпускников с ОВЗ и инвалидностью предоставляется курирующему деятельность Управления развития компетенций и карьерного проектирования проректору в срок до 15 октября ежегодно.

3.7. Календарный план работы по содействию трудоустройству и постдипломному сопровождению выпускников с инвалидностью закрепляет комплекс мероприятий, направленных на решение задач Программы (см. п.1.6 Программы)

4. Показатели для оценки эффективности Программы

Оценка эффективности реализации мер проводится по следующим показателям:

- повышение количества трудоустроенных выпускников Университета Лобачевского с инвалидностью и ОВЗ;
- численность трудоустроенных выпускников Университета Лобачевского из числа лиц с ОВЗ и инвалидностью, трудоустроенных в течение одного года после выпуска;
- численность выпускников Университета Лобачевского из числа лиц с ОВЗ и инвалидностью, продолживших обучение в вузе;
- наличие банка данных (реестра) выпускников из числа лиц с ОВЗ и инвалидностью, баз данных партнерских кадровых служб, центров занятости Нижнего Новгорода и Нижегородской области, базы данных региональных НКО и отделений общественных организаций инвалидов;
- формирование информационной системы для обучающихся и выпускников с инвалидностью и ОВЗ на сайте Управления развития компетенций и карьерного проектирования (баз данных партнерских организаций и предприятий, вакансий для лиц с ОВЗ и инвалидностью, информационных и методических материалов по теме трудоустройства лиц с ОВЗ и инвалидностью);
- количество выпускников с ОВЗ и инвалидностью, направленных на собеседование и работу по запросу работодателей;
- привлечение к образовательному процессу представителей работодателей по профилям подготовки обучающихся с ОВЗ и инвалидностью Университета Лобачевского;
- количество заключенных договоров, соглашений о сотрудничестве с центрами занятости, предприятиями Нижнего Новгорода и Нижегородской области, НКО, общественными организациями;

- наличие банка данных (реестра) о профориентационных и карьерных мероприятиях, доступных, в том числе, для обучающихся и выпускников Университета Лобачевского с ОВЗ и инвалидностью;

- организация и привлечение к участию в профориентационных и карьерных мероприятиях Университета Лобачевского и его партнеров обучающихся и выпускников с ОВЗ и инвалидностью;

- организация и проведение консультационной поддержки обучающихся и выпускников с ОВЗ и инвалидностью Университета Лобачевского по вопросам профориентации и трудоустройства.

Виктор Нестеров

Об утверждении Программы
содействия трудоустройству
и профессиональному развитию выпускников
НИИГУ из числа инвалидов и лиц с ограниченными
возможностями здоровья

С целью систематизации работы по содействию трудоустройству и профессиональному
сопровождению выпускников НИИГУ из числа инвалидов и лиц с ограниченными
возможностями здоровья

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Программу содействия трудоустройству и профессиональному
сопровождению выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями
здоровья Университета Лобачевского на 2023 – 2027 годы (далее – Программа) согласно
приложению к настоящему приказу.

2. Начальнику Управления развития компетенций и карьерного проектирования
Земскову Р.А. обеспечивать организационную работу согласно Программе.

3. Руководителям учебных структурных подразделений НИИГУ (факультетов,
института, филиалов), а также руководителю Ресурсного центра Управления по развитию
учебного процесса НИИГУ Андреевой Е.А., руководителю Центра социально-
педагогического сопровождения студентов НИИГУ Дунаевой Н.Н. обеспечить реализацию
реализацию утвержденной Программы.

4. Контроль за реализацией утвержденной Программы возложить на начальника
по организационной политике Чушкину Е.А.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. ректора

О.В. Трофимов