

«УТВЕРЖДАЮ»

Проректор по учебной работе

А.В. Князев

2021 г.

ОТЧЕТ РАБОТЫ

Центра карьеры ННГУ
за 2021 г.

Отчет о работе Центра карьеры ННГУ им. Н.И. Лобачевского за 2021 г.

1. Использование вебсайта Центра карьеры ННГУ им. Н.И. Лобачевского при реализации направлений работы.

Центр карьеры ННГУ реализует все направления деятельности в области содействия трудоустройству выпускников при помощи официального сайта [Ссылка](#). Сайт Центра карьеры развивается как коммуникационная площадка для студентов и выпускников Университета Лобачевского, а также работодателей Нижегородского региона. За счет размещения контента на сайте происходит информирование обучающихся и выпускников о ситуации на рынке труда, актуальных вакансиях и стажировках, а также освещение всех проектов, мероприятий и достижений Центра карьеры.

По данным, полученным при помощи сервиса Google Analytics, за 2021 года сайт Центра карьеры www.career.unn.ru посетило 27 106 пользователей (в том числе новых пользователей – 26 891). По сравнению с 2020 годом прирост пользователей сайта составил 27,68%.

Сеансов (подключений к сайту) за 2021 год было выявлено 32 887 (против 26 946 в 2020 году), просмотров страниц сайта: 238 087 в 2021 году против 190 735 в 2020 году. В среднем каждый пользователь в 2021 просматривал 7,24 страниц сайта за 1 сеанс.

2. Использование страницы в социальной сети «ВКонтакте» Центра карьеры ННГУ им. Н.И. Лобачевского при реализации направлений работы.

Страница в социальной сети «ВКонтакте» также является площадкой для взаимодействия с обучающимися ННГУ и других вузов Нижнего Новгорода с партнерами-работодателями в интернет-пространства. Официальная страница группы - https://vk.com/unn_career_center.

В группе Центра карьеры регулярно публикуется информация об открытых вакансиях у работодателей, возможностях прохождения стажировок, а также о профессиональных конкурсах, форумах и карьерных мероприятиях.

Количество участников группы на 28.12.2021 г. – 4156 человек (прирост группы с 2020 года - 523, т.е. среднемесячный прирост участников в году составил 43 человека).

При содействии Центра карьеры созданы группы ВКонтакте Карьерных офисов ННГУ:

- Химический факультет – [Ссылка](#) - 601 участник;
- Физический факультет – [Ссылка](#) - 263 участника;
- Юридический факультет – [Ссылка](#) - 582 участника;
- Радиофизический факультет – [Ссылка](#) - 485 участников;
- Факультет социальных наук – [Ссылка](#) - 382 участника;
- Институт информационных технологий, математики и механики – [Ссылка](#) – 1184 участника;
- Институт биологии и биомедицины – [Ссылка](#) - 606 участников;

- Институт международных отношений и мировой истории – Ссылка - 428 участников;
- Институт экономики и предпринимательства – Ссылка - 1758 участников;
- Институт филологии и журналистики – Ссылка - 165 участников.

В данных группах размещается информация о карьерных мероприятиях, вакансиях, стажировках и т.д. в соответствии со спецификой направлений подготовки перечисленных факультетов/институтов.

3. Консультационная работа с обучающимися и абитуриентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда.

С целью формирования эффективного поведения студентов и выпускников на рынке труда, проделана следующая работа.

- Информирование об актуальных вакансиях и стажировках в соответствии с направлением подготовки обратившихся (рассылка вакансий и стажировок по электронной почте – более 3000 обучающихся);
- Профконсультирование с использованием диагностического комплекса «Профкарьера» - прошли 27 обучающихся. Профконсультация включает в себя на каждого обучающегося: 1,5 часа тестирование и 1 час индивидуальная консультация специалиста по связям с работодателями;
- С 24 февраля по 12 марта на базе Арзамасского филиала ННГУ им. Н. И. Лобачевского прошла серия мастер-классов, посвящённая профессиональному самоопределению студентов. За эти 5 мастер-классов студенты узнали о важности правильного заполнения резюме, познакомились с «подводными камнями» собеседования, а также получили незабываемый опыт в области тайм-менеджмента.
- 25 сентября Центр карьеры принял участие в организации и проведении Экскурсионного квеста «Реликвия Лобачевского» на территории университетского кампуса. Игра-знакомство с главными активностями ННГУ, в том числе и знакомство с Центром карьеры, задействовала более 200 первокурсников.
- Рекомендации по вопросам эффективного поведения на рынке труда (карьерные мероприятия Центра карьеры (Дни карьеры, презентации компаний и др.), информационные ресурсы Центра карьеры (группа Вконтакте, официальный сайт) – более 4000 обучающихся);
- 1 ноября, стартовал проект от компании Superjob «Ты решаешь кем быть! Карьера с 1го курса»! В проекте прошли 5 мастер-классов:
 - «Советы для начала успешной карьеры» 1 ноября;
 - «Компетенции будущего. Тенденции современного рынка труда» 8 ноября;
 - «Резюме как VIP пропуск на собеседование» 15 ноября;
 - «Успешное собеседование» 22 ноября.

4. Публикации материалов по вопросам трудоустройства выпускников и деятельности Центра карьеры ННГУ: в печатных, телевизионных и электронных СМИ (включая сайт Центра карьеры) и на радио (в том числе ресурсах ОО); в сборниках докладов, материалов конференций, семинаров и т.д.

Публикации в сборниках научно-практических конференций:

- Савичева А.В., Золотов Р.А. Специфика ценностных ориентаций поколения Z при выборе работодателя // Материалы Всероссийской научно-методической конференции (с международным участием). Оренбург, 2021 - Издательство: Оренбургский государственный университет (г. Оренбург).

- Савичева А.В., Золотов Р.А. Карьерные предпочтения поколения Y в условиях социальных изменений. // Сборник материалов всероссийской научно-практической конференции «Личность в ситуации социальных изменений», 2021 г. Издательский центр «Наука», (г. Саратов)

- Климец Е.О., Савельева А.А., Романенко С.В. Оценка удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников Университета Лобачевского // Материалы Всероссийской научно-практической конференции (с международным участием) «Современный молодежный рынок труда: тренды, вызовы и перспективы развития». Нижний Новгород, 2021 – Издательство: Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского (г. Нижний Новгород).

Публикации материалов по вопросам деятельности Центра карьеры ННГУ: в печатных, телевизионных и электронных СМИ (включая сайт Центра карьеры).

Сотрудники Центра совместно с сотрудниками с ГТРК – «Нижний Новгород» подготовили и выпустили видеоролик «Миры Лобачевского: Центр компетенции и карьеры».

https://www.youtube.com/watch?time_continue=4&v=SWtgzo-SUCc&feature=emb_logo

5. В течение года на информационных ресурсах Центра карьеры публиковалась информация, полезная с точки зрения профессионального развития и трудоустройства по следующим направлениям:

Профессиональные и бизнес-форумы, конференции, дни открытых дверей, вебинары:

- Вебинар по 1C:ERP от Гринатом, 3 февраля 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_7695);
- Вебинар в рамках Case Lab WEB от Гринатом, 4 февраля 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_7701);
- Мастер-класс для студентов «Ты решаешь, кем быть!» от SuperJob? 24 февраля 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_7830);
- Мастер-класс для студентов «Ты решаешь, кем быть!» от SuperJob, 2 марта 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_7862);

- Мастер-класс для студентов «Ты решаешь, кем быть!» от SuperJob, 10 марта 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_7928);
- Мастер-класс для студентов «Ты решаешь, кем быть!» от SuperJob, 12 марта 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_7944);
- День открытых дверей IT-компании LAD, март 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_7882);
- День карьеры Changellenge » Cup Technical и Changellenge » Cup IT 2021, 2 апреля 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_8045);
- День карьеры Changellenge » Cup Russia 2021, 23 апреля 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_8145);
- Дни карьеры НИУ ВШЭ (Нижний Новгород), 27-28 апреля 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_8226);
- День открытых дверей Росэнергоатома, 30 июня 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_8609);
- День открытых дверей 2GIS, 8 июля 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_8647);
- Встреча с международной IT-компанией "NEXIGN", 4 октября 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_9047);
- Intel Career Day, 18 ноября 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_9299);
- Серия мастер-классов «Успешное трудоустройство» от Карьерного офиса ИЭП ННГУ, ноябрь 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_9248);
- Дни открытых дверей в Яндексe, ноябрь 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_9249);
- День открытых дверей Гринатом, 2 декабря 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_9429).

Информация об обучающих программах, кейс-чемпионатах, конкурсах:

- Международный кейс-чемпионат от P&G «IT Business Challenge», январь 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_7628);
- Программа стажировок от «Пятерочки», январь 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_7647);
- Целевая программа «Траектория» от СИБУРа, февраль 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_7713);
- Всероссийский конкурс студенческих работ «Профстажировки 2.0», февраль-апрель 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_7723);
- Программа стажировок от ГАЗ, февраль 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_7750);
- Набор на офисные стажировки от «Пятерочки», февраль 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_7769);
- Межрегиональный онлайн-курс "Информационная безопасность" от Ростелеком, март 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_7751);

- EY Campus — профориентационный проект для студентов 1 и 2 курсов бакалавриата экономических, финансовых и технических специальностей, март-апрель 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_7775);
- Стажировки от АО «Нижегородский водоканал», март-август 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_7780);
- Кейс-чемпионат Cup Russia 2021, март 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_7941);
- Стажировка в Яндекс, 25 марта 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_8027);
- Стажировка в международной группе компании Tactise, 29 марта 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_8048);
- Школа Константы для прохождения стажировок, 30 марта 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_8057);
- Intel Delta Days — онлайн-интенсив о технологиях Intel, 8-10 апреля 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_8086);
- Data Science – соревнование Payment systems detection challenge, 12 апреля 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_8125);
- Марафон карьеры ИЭП ННГУ, 13-20 апреля 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_8133);
- Программа стажировок от ГАЗ, апрель 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_8148);
- Обучающие программы от ВТБ, апрель 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_8150);
- Образовательная программа «Практические задачи глубокого обучения в риск-менеджменте» от СБЕР, апрель 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_7874);
- Конкурс «Золотая стажировка», апрель 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_7956);
- Онлайн кейс-чемпионат GSOM Call 2021: FORMULA 1 ВТБ ГРАН-ПРИ РОССИИ, апрель 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_7988);
- Конкурс научных работ по решению реальных технологических задач в металлургии «Стальные возможности» от компании Северсталь, май 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_8205);
- Программа научных стажировок в Росатоме, май 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_8272);
- Конкурс молодых международников СНГ имени Андрея Громыко, май 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_8064);
- Стажировка в IT-компаниях ProctorEdu, июнь 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_8382);
- Программа стажировок Ozon Camp, июнь 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_8395);
- Летняя стажировка в «Пятерочке», 1 июня-31 августа 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_8156);

- Дистанционные программы подготовки Case Lab от Гринатом, 28 июня 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_8343);
- Стажировка в ОЦО Ростелеком, июль 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_8610);
- Подкаст ЦМФ про алгоритмический трейдинг, 11 августа 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_8818);
- Стажировка от Coca-Cola HBC Россия, август 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_8800);
- Стажировка STARtX5 от X5 Group, август 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_8741);
- Sanofi Health Force - стажировка от Sanofi, август 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_8745);
- Волонтерская стажировка Ecolife, август 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_8765);
- Программа стажировок в ООО «Центр корпоративных решений», август 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_8799);
- Летняя стажировка в IBS, лето 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_8509);
- Школа программистов в «Константа», лето 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_8549);
- Программа стажировок от МТС, лето 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_8563);
- Летняя стажировка в BIOCAD, лето 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_8193);
- Летняя стажировка SUMMER BATtery от «БАТ Россия», лето 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_8206);
- Школа программирования «Школа 21» от СБЕР, лето 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_8712);
- Летняя программа стажировок от Тинькофф, лето 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_8043);
- Летние программы Intel, лето 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_8102);
- KPMG Test Drive Day для аудиторов, 9 сентября 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_8867);
- Конкурс научно-технических докладов от Росатом, сентябрь 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_8832);
- Стажировки и обучение в Академии Яндекса, сентябрь 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_8862);
- Тренинг по JavaScript/Front-end от ЕРАМ, сентябрь 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_8779);
- Программа стажировок «Тинькофф Старт» от Тинькофф, осень 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_8792);

- «Управление клиентским опытом и инновации в сервисе» –практико-ориентированная образовательная программа от «Группы ГАЗ» и РУДН, осень 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_8192);
- KPMG Audit Week, 11-15 октября 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_9029);
- Стажировка в Банке России, октябрь-ноябрь 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_9092);
- Стажировка в Нижегородской редакции «Коммерсантъ», октябрь 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_9093);
- Case Lab SAP Express от Гринатом, 18 октября 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_9024);
- Стажировка в Alaris Labs, 22 октября 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_9193);
- Программа стажировок в Правительстве Нижегородской области, октябрь-декабрь 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_8954);
- Программа стажировок в СБЕР, октябрь 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_9172);
- Дополнительные стажерские программы в IBS, октябрь-ноябрь 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_9104);
- Стажировка в информационной безопасности в Центр мониторинга и реагирования на кибератаки Solar JSOC, октябрь 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_8987);
- Курс «Разработка Java» от компании «БСЦ Мск», октябрь 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_8999);
- Научный кейс-чемпионат для студентов цифровых специальностей от Росатом, октябрь-ноябрь 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_9039);
- Всероссийский кейс-чемпионат GSOM Call, ноябрь 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_9222);
- Программа стажировок в Тинькофф, декабрь 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_9423);
- Программа для инженеров и химиков «Первый элемент» от СИБУР, декабрь 2021 (https://vk.com/unn_career_center?w=wall-12530491_9300);
-

6. Мероприятия Центра карьеры по содействию трудоустройству обучающихся и выпускников

Центр карьеры при активном содействии Методического и Студенческого советов реализовал следующие мероприятия:

- 24 марта на базе МБОУ «Средняя школа № 58» г. Арзамаса прошёл семинар-практикум. Студенты всех факультетов педагогического образования приняли активное участие в этом мероприятии. Директор Краснов Сергей Владимирович с удовольствием рассказал студентам о работе в школе, поделился личным опытом. Программа подразумевала мастер-классы от учителей разных профилей. Учителя раскрыли особенности работы с детьми разных возрастов, на собственном примере разобрали жизненные ситуации.

Лекции от работодателей:

12 апреля Соса-Cola НВС Россия

15 апреля КПМГ, «Аудиторские процедуры»

21 октября Сбер, «Личные финансы»

22 октября Сбер «Искусственный интеллект»

25 октября Сбер, «Искусственный интеллект»

27 октября Е-промо, «Маркетинг. Диджитал повсюду»

Всего более 400 студентов познакомились с работодателями на лекциях.

Дни карьеры:

- 12 апреля День карьеры Юридического факультета. В работе Дня карьеры приняли участие следующие работодатели: прокуратура Нижегородской области, палата адвокатов Нижегородской области, главное следственное управление Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Нижегородской области, следственное управление следственного комитета по Нижегородской области, приволжское управление следственного комитета на транспорте, управление Федеральной налоговой службы России по Нижегородской области, управление Федеральной службы судебных приставов по Нижегородской области, АО «Нижегородский водоканал», ООО «ЛУКОЙЛ – многофункциональный центр поддержки бизнеса». А также в ходе Дня карьеры были организованы и проведены мастер-классы по теме «Технологии эффективного трудоустройства» от следующих компаний: АО «Нижегородский водоканал», HeadHunter, SuperJob и Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области.

В мероприятии приняло участие более 180 студентов.

- 15 апреля ДЕНЬ КАРЬЕРЫ для студентов ФСН. Мероприятие посетили 182 студента. Было организовано 4 мастер-класса, 3 деловые игры и 1 психологический тренинг. ПАО НБД-Банк - Тема мастер-класса: «Проектирование исследования оценки качества обслуживания клиентов банка».

На мастер-классе предлагалось выработать решение конкретной коммерческой задачи с использованием арсенала знаний прикладной социологии и методик социологических исследований. Участникам было предложено выявить точки контакта с клиентами банка и определить наиболее результативные (оптимальные) методы для оценки качества обслуживания клиентов банка. Были обозначены значение и роль социологии в коммерческой организации и ее влияние на коммерческий эффект, а, соответственно, и прибыль компании.

Участники мастер-класса узнали, в каких подразделениях финансовых организаций востребованы социологи и психологи.

Нижегородская областная общественная организация «Семейный центр «ЛАДА» Тема мастер-класса: «Профессиональное самоопределение студентов-психологов с помощью Лего-конструирования». Лего - конструирование - это фасилитация, в ходе которой участники отвечали на различные вопросы по отношению к профессиональной деятельности и развитию себя, что создавало благоприятную почву для формирования профессионального будущего, определяемого совокупностью образа профессии и образа Я. Ответы, в отличие от графической фасилитации, строились в виде метафорических

3Д-моделей с использованием элементов Лего. Полученные модели стали объектом дискуссии и обмена опытом.

ООО «Юнилин» - Тема мастер-класса: «Как стать специалистом в том, что ты делаешь?». В результате мастер-класса участники: сделали аудит текущего профессионального статуса; сформулировали карьерные цели; составили план личного профессионального развития. Были предложены полезные кейсы и практические инструменты, которые можно применить на любом этапе профессионального развития.

Кафедра общей и социальной психологии ФСН - Тема мастер-класса: «Модель профессионального психологического отбора, основанная на современных концепциях личностно-профессиональной диагностики кандидатов на службу в ОВД».

В результате проведения мастер-класса и деловой игры «Психолог-кандидат на службу» студенты ознакомились с комплексом психодиагностических методик для оценки профессиональной пригодности кандидатов на службу в ОВД при прохождении профессионального психологического отбора; изучили технологии работы при собеседовании с кандидатами на службу в ОВД.

АО «Нижегородский водоканал»: Тема профессиональной HR-игры: «I need a hero!». Участие в игре направлено на: развитие навыков эффективной само презентации; оценку и результативное применение личностных качеств кандидата в командной работе; отработку медиативных навыков; развитие толерантности и коммуникативной гибкости; теоретическое и практическое освоение навыков презентации проектов; развитие творческих способностей при работе с резюме кандидатов; анализ итогов применения различных моделей работы с резюме кандидатов.

Деловую игру провели специалисты «Нижегородской Службы Добровольцев» с темой деловой игры: «Возможности привлечения ресурсов для проектной деятельности».

Участие в игре позволило сформировать понимание и умение искать и привлекать необходимые ресурсы для реализации проектной идеи. Также были анонсированы грантовые конкурсы.

МБОУ «Лицей №165» Автозаводский район г. Нижний Новгород - Тема психологической игры: «Какой я в конфликте?» Участники игры смогли протестировать себя и понять, какие стратегии поведения в конфликте они использовали в повседневной жизни. Получили представление о способах разрешения конфликтов через проигрывание определённой роли в игре. Осознали, какие из стратегий наиболее эффективны в различных ситуациях общения.

- 26 февраля в онлайн режиме прошел #вебинар@itmm_work на котором студенты факультета ИИТММ узнали всё об основах Python-разработки и задали свои вопросы спикерам из нижегородского офиса компании. Кирилл Марченко, который прошел путь от системного администратора через python-разработчика к менеджеру проектов, рассказал, как разработать Web-сервис. Артем Рыбин, python-разработчик в области Data Engineering, показал, как разместить сервис в «облаке», и сделал обзор основных сервисов.

- 1 марта прошел Интенсив @SimbirSoft на ИИТММ. Интенсив подошел специалистам, которые хотели прокачаться в командной разработке, а также имели личный опыт (от полугода) в программировании по одному из направлений – Frontend, Web, Mobile. За 4 недели каждая команда создала готовое приложение (продукт) на основе выбранного ею технического задания.

- С 1 по 5 марта была проведена серия онлайн-встреч с выпускниками ФзФ. Спикеры рассказали такие темы как:

Как правильно выбрать кафедру на факультете? Какие перспективы ждут выпускников ФзФ? Как поехать учиться за границу и остаться там на ПМЖ; в каких IT - компаниях работают студенты, окончившие физический факультет.

- 3 марта прошел мастер-класс на тему «Эмоциональное выгорание», прокачка Soft Skills помогла стать увереннее в себе, предупредить эмоциональное выгорание, а также возможно позволит студентам не только лучше узнать себя, но и в будущем стать отличными руководителями.

- 13 марта QA-направление компании SimbirSoft впервые провела ОФЛАЙН-митап по тестированию и обеспечению качества (QA) в Нижнем Новгороде! Эксперты рассказали о специфике работы в области QA, о том, как на проекте использовать и правильно читать метрики, а также рассмотрели, как организовать процесс ручного и автоматизированного тестирования на большом проекте и не заплакать. Кроме того, специалисты компании приглашали разобрать вопрос о том, как проходят собеседования в QA-направление SimbirSoft. Подробнее об программе здесь: <https://www.simbirsoft.com/S9g1>

- 16 марта было организовано мероприятие по курсу Excel. На курсе студенты научились применять инструменты Excel, которые в разы увеличат их производительность.

- 18 марта состоялся прямой эфир (2080 просмотров) с представителями Военного инновационного технополиса "ЭРА". Технополис - уникальный научный центр, обеспечивающий поиск, развитие и внедрение прорывных технологий в оборонной сфере. В ходе встречи выпускникам ННГУ было предложено прохождения военной службы по призыву на должностях операторов научных рот.

- С 13 по 20 апреля прошел #МарафонКарьеры ИЭП в новом формате - очно-заочном проекта стали более 100 студентов. Участники смогли встретиться с топовыми работодателями Нижнего Новгорода: ПАО Сбербанк, КПМГ, ГАЗ, Банк "Открытие", ФНС, Coca-Cola. В рамках Марафона Карьеры состоялись мастер-классы, на которых студенты узнали про личную эффективность, искусство ведения переговоров, стресс-менеджмент, и приняли участие в кейс-чемпионате от #КейсИЭП и Сбера. А также узнали о рынке труда Нижнего Новгорода.

- 21 апреля состоялась встреча студентов физического и радиофизического факультетов с представителями IT-компанией IBS. В рамках встречи были предложены: 5 программ стажировок; проведена дискуссия на тему «Тестировщик как старт карьеры»; были вручены памятные подарки для участников очной встречи; состоялось общение с руководителем Нижегородского офиса компании.

- 21 апреля состоялась встреча студентов ФзФ и ИИТММ с IT-компаний IBS. Участники узнали о возможностях компании для тех, кто только начинает свою карьеру. Услышали историю успеха бывшего стажёра. Прошли мастер-класс "Найди себя в IT"

- 23 апреля прошел День карьеры «Changellenge» Cup Russia в формате онлайн. В рамках мероприятий состоялась прямая линия с AB InBev Efes, P&G, НЛМК, Райффайзенбанком, Bain & Company, GSK, Henkel, MSD, PwC, Газпромбанком и ЭР-Телеком, в ходе которой студенты узнали об актуальных вакансиях и программах стажировок. Также в рамках мероприятий был организован карьерный квест. По итогам которого студенты получили доступ к курсу «Changellenge» ToolKit.

- 29 апреля состоялся День карьеры в ИМОМИ. Студенты встретились со спикерами и провели интересные интерактивы.

- 29 апреля на Факультете ИФИЖ прошло мероприятие «Большой день PR в ННГУ» для студентов гуманитарных направлений обучения, связанных с медиа, PR, рекламой, студенческими СМИ, социологией, менеджментом, а также для тех, кто горит какой-то идеей, но не знает, как ее воплотить. На мероприятии прошла серия лекций и мастер-классов от экспертов-практиков в сфере PR, которые поделились профессиональным мастерством с участниками. А также прошла защита проектов регионального этапа XI Открытого всероссийского конкурса студенческих проектов в области связей с общественностью и медийных технологий «Хрустальный Апельсин». Партнерами Поволжского этапа Конкурса были smm-агентство «Blotch», коммуникационное агентство «JAMP», рекламное агентство «Артлу», Нижегородский филиал NN.ru, коммуникационное агентство «АГТ – Приволжье».

- 26 мая в Карьерном офисе Юридического факультета прошла встреча студентов с представителем Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по г. Нижний Новгород. В ходе встречи, заместитель начальника управления по работе с личным составом майор внутренней службы Биладенко Анастасия Дмитриевна, были обсуждены вопросы поступления выпускников на службу в органы внутренних дел.

- 27 мая студенты Юридического факультета ННГУ приняли участие в Дне открытых дверей Арбитражного суда Нижегородской области. Событие включало: Информативный рассказ о специфике работы арбитражных судов; Информацию, касающуюся представления о возможном развитии карьеры в одном из ключевых органов судебной власти региона; Экскурсию по Арбитражному суду Нижегородской области

- 6 июня администрацией отделения СПО и карьерным офисом ННГУ им. Н.И. Лобачевского была организована встреча студентов с представителями: Управление Федеральной службы судебных приставов по Нижегородской области.

Инспектор отдела собственной безопасности УФССП России по Нижегородской области. Лейтенантом внутренней службы - Анной Максимовной Тороповой, была проведена с будущими юристам: Профориентационная беседа; Лекция «Правонарушения в сфере коррупции». Были затронуты вопросы: Критериев и порядка поступления на государственную службу; Противодействия коррупции; Отличия взятки от благодарности; Размер наказания за дачу взятки; О поведении государственного служащего, в случае его склонения к получению взятки.

- 25 сентября прошел экскурсионный квест для первокурсников *«Реликвия Лобачевского»*. Данный квест ориентирован на первокурсников. Игра-знакомство с главными активностями ННГУ, в том числе и знакомство с Центром карьеры, задействовала более 200 первокурсников. Таким образом, уже с 1 курса студенты знают, что в ННГУ существует Центр карьеры, который поможет им с поиском места работы.

- 1 октября Карьерный офис ХФ «ЦЕННЫЙ КАДР» организовал командную игру «Устройся на работу». В ходе игры были:

Интересные испытания; Погружение в реалии трудоустройства в новом формате; Несколько этапов с заданиями, которые проходит каждый желающий найти работу; Общение с классными ребятами.

- 19 октября состоялся проект INSIDEOUT на факультете ИМОМИ, где ребята познакомились с интересными спикерами.

- 20 октября состоялась Онлайн- презентация холдинга «ФосАгро» для выпускников и студентов Химического Факультета. В рамках встречи была представлена информация о стратегических задачах и перспективах развития компании, а также о функционирующих предприятиях, входящих в группу «ФосАгро».
 - 21 октября Исследование FutureToday - масштабное исследование карьерных предпочтений студентов в России.
 - 28 октября прошел онлайн мастер-класс «Как найти работу мечты» вместе с Командой 2ГИС. На мастер-классе определили сильные стороны и мотиваторы, а также поделились секретами резюме и подсказками, как заинтересовать будущего работодателя на собеседовании. Также среди участников 2ГИС разыграли индивидуальную консультацию по составлению резюме от карьерного эксперта 2ГИС!
 - 29-30 октября 2021 г. в онлайн-формате прошла юбилейная V Всероссийская научно-практическая конференция «Актуальные вопросы функциональной и ультразвуковой диагностики». Конференция включила в себя: пленарные и секционные заседания, а также школы и практические мастер-классы, рассмотрение функциональной и ультразвуковой диагностики в рамках разных направлений в медицине (кардиология, пульмонология, нейрохирургия и тд). Мастер классы: по функциональным методам исследования сосудов, сердца, центральной нервной системы, секция для среднего медицинского персонала.
 - 25-26 ноября Сотрудники Центра карьеры организовали и провели Всероссийскую научно-практическую конференцию с международным участием «Современный молодежный рынок труда: тренды, вызовы и перспективы развития», при поддержке Общероссийской Ассоциации Центров карьеры. В конференции приняли участие 282 представителя (43 – офлайн, 239 – онлайн):
 - 155 представителей вузов из 29 регионов России (Москва, Санкт-Петербург, Нижегородская область, Приморский край, Псковская область, Новосибирская область, Оренбургская область, Саратовская область, Курская область, Самарская область, Республика Башкортостан, Волгоградская область, Пензенская область, Республика Татарстан, Тюменская область, Воронежская область, Белгородская область, Брянская область, Республика Алтай, Иркутская область, Республика Крым, Республика Карелия, Владимирская область, Свердловская область, Чувашская республика, Тульская область, Челябинская область, Орловская область, Хабаровский край), а также представители Казахстана, Белоруссии и Турции);
 - представители компании – 21 (в том числе, Волго-Вятского филиала ПАО «Сбербанк», ООО «Сибур- Кстово», ИКЕА)
 - партнеры Центра карьеры – 24 (в том числе, HeadHunter в Поволжье, Центры занятости населения г. Нижнего Новгорода и г. Арзамаса, РООИ «Перспектива» (Нижний Новгород и Москва), ООРДИ «Созвездие», работа.by (г. Минск, Беларусь), НРООИ «Ковчег»)
 - студенты – 82.
- С докладами на конференции выступили – 37 спикеров.
- На конференции обсуждались следующие темы:
- HR-практики, технологии и цифровые инструменты работы с молодежным кадровым потенциалом;

- Современный рынок труда: состояние, тенденции, вызовы и перспективы развития;
- Профессиональная социализация людей с ОВЗ;
- Создание условий для непрерывной профессиональной ориентации и самореализации молодежи;
- Компетенции молодых специалистов: востребованность и особенности формирования.
- Грантовая деятельность.

По итогам конференции был издан сборник научно-практических статей «Современный молодежный рынок труда» с присвоением ISBN и регистрацией постатейно в РИНЦ. В сборнике содержится 95 статей. Количество авторов – 161 (из 40 вузов 23 регионов России), из них: докторов наук 12, кандидатов наук – 57, без степени – 38, студентов – 54). Также в сборнике опубликована резолюция конференции.

– 9 декабря состоялся Финал Седьмого ежегодного конкурса для молодых специалистов с инвалидностью «Путь к карьере» в Корпоративном Университете Правительства Нижегородской области. Организатор конкурса - Совет бизнеса по вопросам инвалидности Сотрудники Центра карьеры являются Членами данного Совета и являются соорганизаторами конкурса. Цель конкурса – познакомить бизнес с таким мало охваченным, конкурентным на рынке труда ресурсом, как мотивированные, компетентные соискатели с инвалидностью. В синергии Бизнеса, НКО и государственных структур создать в регионе дружелюбную инклюзию и условия для эффективного трудоустройства людей с ОВЗ. Финалу конкурса предшествовал двухмесячный образовательный, в рамках которого участники получили концентрат актуальных знаний по карьерному ориентированию от топовых бизнес-тренеров и экспертов крупнейших компаний со всей России. Ребята научились ставить и достигать цели, успешно проходить собеседования и управлять стрессом, писать образцовое резюме, выступать на публику и развивать харизму.

В финал вышли 12 самых активных и мотивированных конкурсантов – студентов и выпускников с инвалидностью высших и средне специальных учебных заведений Нижегородской области. Мероприятие состояло из двух этапов, каждый из которых оценивался экспертным жюри. Первый этап – индивидуальные презентации участников, которые помогли раскрыть их навыки, компетенции и карьерный ориентир. Второй этап – деловая игра от представителей ПАО «Русполимет», которая позволила оценить hard и soft skill участников в групповой динамике. Каждый член жюри и гость мероприятия мог вовлечься в интерактив – модерировать вектор, дополнять и задавать вопросы. 2 место заняла Морозова Юлия из ННГУ им. Лобачевского; практикующий психолог, рассматривает предложения компаний и хочет усилить в них свой профессионализм и коллектив.

- 10 декабря в месте Центром карьеры проведен конкурс «Лучший карьерный офис - 2021». Каждый карьерный офис посредством презентации показывал, сколько задач он самостоятельно выполнил в сфере содействия профориентации и трудоустройства студентов и выпускников своего факультета/института, а также какой внес вклад в деятельность Центра карьеры в целом. Карьерные офисы смогли представить различные аспекты своей деятельности, а также показать значимость и результаты своей работы.

- 19 декабря состоялась встреча с выпускниками и студентами Химического факультета Арсеньев Максим, Игнатенко Анастасия, Смышляева Татьяна, Суровцев Денис, Сологубов Семён.

По итогам выступления карьерных офисов было проведено закрытое голосование, в котором приняли участие заместители деканов факультетов и директоров институтов ННГУ, ответственные за профориентационную работу, а также сотрудники Центра карьеры. Таким образом, Карьерный офис Института экономики и предпринимательства стал победителем конкурса.

7. Взаимодействие с органами по труду и занятости населения.

Центр карьеры при осуществлении своей деятельности взаимодействует с федеральными, региональными и местными органами государственного управления, с региональными центрами содействия трудоустройству выпускников РФ; с учреждениями, организациями и предприятиями, и их объединениями, с кадровыми агентствами и иными организациями, работающими в сфере труда и занятости молодежи.

В рамках взаимодействия с органами по труду и занятости населения Центр карьеры дважды в семестр обменивается данными по трудоустройству выпускников ННГУ с ЦЗН г. Нижнего Новгорода и Нижегородской области, а также регулярно обращается в ЦЗН с целью проведения мониторинга актуальных вакансий по направлениям подготовки ННГУ.

Информация о всех проводимых Центром занятости Ярмарках вакансий анонсируется в группе Вконтакте и на официальном сайте Центра карьеры.

8. Участие сотрудников Центра карьеры, членов Методического совета и Студенческого совета «Потенциал» и обучающихся ННГУ в совместных мероприятиях с работодателями, органами государственной власти, общественными организациями, другими центрами:

- 25-26 марта Сотрудники Центра карьеры ННГУ приняли участие в международной конференции «Профессиональное ориентирование обучающихся в разрезе практической подготовки, практики и трудоустройства», которая состоялась на базе Крымского федерального университета им. Вернадского. Участие приняли директор – Романенко Светлана Валентиновна и начальник отдела по связям с работодателями – Золотов Роман Андреевич. В рамках конференции состоялось заседание Общероссийской Ассоциации Центров карьеры. На Заседании было выбрано правление в состав, которого вошла Романенко Светлана Валентиновна – Директор Центра карьеры.

- 20-23 мая Директор Центра карьеры Светлана Валентиновна Романенко и специалист по связям с работодателями Анастасия Савичева приняли участие в конференции «Экспорт образования и содействие трудоустройству выпускников вузов с учетом региональных особенностей: проблемы и перспективы» на базе Новосибирского государственного университета. В мероприятии приняли участие более 60 специалистов 47 университетов из 26 городов.

Программа конференции включала в себя пленарное заседание, круглые столы, секции на которых рассматривались вопросы работы Центров карьеры:

- развитие карьерных сервисов для студентов,
- «гибридные» форматы карьерных мероприятий: преимущества и недостатки,
- вопросы по внедрению лучших практик взаимодействия вузов и работодателей,
- проблемы и решения, связанные с практической подготовкой студентов.

С.В. Романенко и А. Савичева выступили перед участниками конференции с приглашением на Международный форум «Карьера +» и рассказали о проведении форума «гибридного» формате.

По итогам конференции была сформирована резолюция и даны рекомендации, которые опубликованы на сайте Общероссийской ассоциации центров карьеры.

- 10-11 декабря Проректор по молодежной политике ННГУ, начальник отдела по связям с работодателями Центра карьеры Р.А. Золотов принял участие в III Всероссийской конференции «Личность в ситуации социальных изменений». Конференция прошла на базе факультета психологии Саратовского государственного университета им. Н.Г. Чернышевского. На пленарном заседании Роман Золотов и аспирантка ФСН Анастасия Савичева представили доклад «Карьерные предпочтения поколения Y в условиях социальных изменений».

- 22-25 декабря Директор Центра карьеры – С.В. Романенко и начальник отдела по связям с работодателями Центра карьеры – Р.А. Золотов приняли участие в проектно-аналитической сессии «Трансформация центров карьеры 2.0», которая состоялась в г. Москва. Очная сессия для проректоров и руководителей Центров карьеры вузов-победителей программы «Приоритет 2030» по разработке целей, задач, методов оперативной оценки и инструментов работы центров карьеры в контексте трудоустройства, образования, науки, региона, молодежной политики, ресурсов и предпринимательства.

9. Проведение организационных мероприятий с участием работодателей, вузов и центров карьеры:

Центр карьеры в 2021 г. организовал и провел заседание Координационного совета:

- 30 марта состоялось Заседание Координационного совета по вопросу трудоустройства выпускников вузов Нижегородской области на базе Нижегородской государственной сельскохозяйственной академии.

В заседании приняли участие представители 11 вузов (СарФТИ НИЯУ МИФИ, ФГБОУ ВО «НГАСУ», НИУ – филиал РАНХиГС, ФГБОУ ВО «НГПУ им. Козьмы Минина», ФГБОУ ВО «ВГУВТ», ФГБОУ ВО «НГТУ им. Р.Е. Алексеева», ФГБОУ ВО «НГЛУ им. Н.А. Добролюбова», НИУ ВШЭ в г. Н.Новгороде, Институт пищевых технологий и дизайна, ФГБОУ ВО «ПИМУ»), 2 ссузов (ГБПОУ «Нижегородский индустриальный колледж», ГБПОУ «Нижегородский радиотехнический колледж») и 13 предприятий и организаций (ПАО «Завод им. Г.И. Петровского», НОАО «Гидромаш», Филиал РФЯЦ-ВНИИЭФ «НИИИС им. Ю.Е.Седакова», ФНПЦ АО «НПП «Полет», Приволжский региональный центр КПМГ, АО «ПКО «Теплообменник», АО «НПП «Салют», АО «ОКБМ Африкантов», ПАО «Завод «Красная Этна», ГКУ «Центр занятости населения г. Нижнего Новгорода», ПАО «ГЗАС им. А.С. Попова», АО «Нижегородский водоканал», РООИ «Перспектива»).

Заседание открыл врио ректора НГСХА Бармин Николай Юрьевич.

Он поприветствовала участников заседания и высказал уверенность в плодотворности предстоящей работы. Также с приветственным словом к участникам заседания обратился Тихонов Александр Анатольевич, руководитель Отдела содействия трудоустройству обучающихся НГСХА.

В ходе заседания было озвучено несколько докладов:

Бармин Николай Юрьевич, врио ректора НГСХА, выступил с докладом об опыте работы НГСХА и опыте работы в вопросах трудоустройства.

Тихонов Александр Анатольевич, руководитель Отдела содействия трудоустройству обучающихся НГСХА выступил с докладом «Из опыта работы НГСХА по вопросам подготовки кадров и содействия трудоустройству выпускников».

Также с докладами об опыте работы в вузах и организациях выступили:

Об опыте работы Белорусского государственного аграрного университета рассказали Гурнович Михаил Николаевич, руководитель Отдела по международным связям и Ловкис Виктор Болеславович, декан Агромеханического факультета.

Об опыте работы ООО СПК «Березняки» Гагинского района – Уваров Владимир Викторович председатель ООО СПК «Березняки»;

Об опыте работы ООО «Племзавод им. Ленина» Ковернинского р-на – Петров Дмитрий Владимирович, исполнительный директор ООО «Племзавод им. Ленина» Ковернинского р-на;

Об опыте работы Нижегородского референтного центра Россельхознадзора – Новосадов Андрей Леонидович, заместитель директора ФГБУ «Нижегородский референтный центр Россельхознадзора»;

Об опыте работы Нижегородского НИИСХ – Ивенин Алексей Валентинович – д.с.-х.н., заместитель директора «Нижегородский НИИСХ» – Филиал ФГБНУ «Федеральный аграрный научный центр Северо-Востока»;

Об опыте работы ООО «Потенциал» Группы компаний «Агротрейд» – Беспалов Александр Викторович, заместитель директора ООО «Потенциал» Группы компаний «Агротрейд».

С презентацией проекта «Международный Форум «Карьера+» выступила Савичева Анастасия Вячеславовна, специалист по связям с работодателями Центра карьеры ННГУ.

Доклад о реализации проекта для людей с инвалидностью «Путь к карьере» и деятельности РООИ «Перспектива» представила Тарасова Алла Сергеевна, региональный представитель РООИ «Перспектива».

Об итогах проекта «Ярмарка вакансий НГТУ» представила Троицкая Екатерина Валерьевна, начальник отдела практик и трудоустройства ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева».

С презентацией «О работе Сектора содействия трудоустройству НГАСУ» выступил Смыков Александр Анатольевич, руководитель сектора содействия трудоустройству выпускников ФГБОУ ВО «НГАСУ».

О работе Центра содействия трудоустройству ВГУВТ рассказал Марков Константин Викторович, директор Центра содействия трудоустройства ФГБОУ ВО «ВГУВТ».

Закрыла заседание Координационного совета Романенко Светлана Валентиновна, директор Центра карьеры ННГУ. Она поблагодарила участников и

подчеркнула важность стремления к сотрудничеству между ведущими организациями и ВУЗами Нижнего Новгорода.

Во второй части собрания члены Координационного совета посетили музей С.А. Есенина «Есенинская деревня». Об истории создания музея и его концепции и экспонатах рассказал Пасин Александр Валентинович, д.т.н., профессор, руководитель музея.

В 2021 году Центр карьеры провёл ежегодный мониторинг трудоустройства выпускников ННГУ.

Всего Центром карьеры было реализовано более (51) мероприятий, в которых приняло участие более 3500 студентов очно и 12 000 – дистанционно, а также 198 работодателей.

Директор Центра карьеры ННГУ



С.В. Романенко