

# АВТОЗАВОДЕЦ

ОБМЕНЯЛИСЬ ОПЫТОМ.  
«ГРУППА ГАЗ» И РУСАЛ ВМЕСТЕ  
ВНЕДРЯЛИ УЛУЧШЕНИЯ  
**СТР. 2**

«АВТОЗАВОДЕЦ» -  
ГАЗЕТА, КОТОРАЯ  
НАС ОБЪЕДИНЯЕТ!  
**СТР. 2**

АВТОМОБИЛЬ, ВОШЕДШИЙ В ИСТОРИЮ  
ПОГРАНИЧНОЙ СЛУЖБЫ РОССИИ, ВСПОМИНАЛИ  
ПОЧЕТНЫЕ ГОСТИ МУЗЕЯ ИСТОРИИ «ГАЗ»  
**СТР. 3**

НАШ ГОРОД - АВТОЗАВОД

№32 (21279)

Пятый, юбилейный конкурс «Работодатель года 2017» прошел на Горьковском автозаводе. «Группа ГАЗ» впервые претендовала на премию в области HR в масштабах Приволжского федерального округа.

- Мы очень рады, что в юбилейном году в конкурсе принимают участие такие значимые для региона и России компании, как «Группа ГАЗ», Выксунский металлургический завод, «Русполимет» и другие, - открыла очную защиту проектов директор премии «Работодатель года» Нина Ильина. - Мы хотим, чтобы люди обменивались уникальным опытом, современными инструментами и технологиями, улучшающими жизнь сотрудников на местах. Поэтому и придумали своеобразную олимпиаду для работодателей.

«Группа ГАЗ» презентовала на мероприятии новый проект «Развитие бизнеса через развитие лидеров».

- Мы готовим лидеров нового формата, обучая сотрудников непосредственно на производстве, - рассказывает директор по стратегическому развитию персонала и корпоративной культуре «Группы ГАЗ» Елена Марштупа. - Решая конкретные задачи реального производства, участники программы развивают бизнес компании. Успешным опытом мы хотим поделиться с коллегами, поэтому принимаем участие в конкурсе.

Основная цель новой программы заключается в том, чтобы обеспечить развитие профессиональных навыков, получение нового опыта у перспективных сотрудников всей корпорации «Русские машины». Причем она ежегодно предоставляет равные шансы для раскрытия своего потенциала и рабочим, и производственным руководителям. Внедрил реальные проекты в своих подразделениях, инициативные сотрудники отправляются решать более масштабные задачи на предприятиях «Русских машин» в разных регионах. По окончании стажировки работу участников оценивают эксперты из «Группы ГАЗ» и РМ.

В течение года лидеры принимают участие в четырех двухнедельных стажировках в режиме «6 дней, 7 ночей».

- Мы осознанно пошли на такой шаг, погрузив участников программы в напряженный рабочий ритм, - поясняет директор по развитию Производственной системы «Группы ГАЗ» Александр Моисеев. - Они должны не только учиться, но и выдерживать высокие нагрузки. Мы хотим воспитать в наших лидерах навыки решения проблем, так как от этого зависит успех компании.

Благодаря предложениям участников программы, запущенной в 2017 году, «Группа ГАЗ» уже сэкономила более 50 млн рублей. Эталонные процессы распространяются на все предприятия корпорации

## ОЛИМПИАДА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ



УЧАСТНИКИ ПРЕМИИ «РАБОТОДАТЕЛЬ ГОДА» ОЗНАКОМИЛИСЬ С ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫМ ПРОИЗВОДСТВОМ ГОРЬКОВСКОГО АВТОЗАВОДА

«Русские машины», работающие в разных регионах России.

- Самое главное: у нас каждый сотрудник вовлечен в работу по улучшениям, - продолжает А.Моисеев. - Развивая персонал, мы создаем новую компанию с прогрессивными методами работы.

Оценить эффективность нового проекта «Группы ГАЗ» участники HR-конференции смогли на производственной площадке. Гости побывали в окрасочном и сборочно-кузовном производствах.

- Мы увидели высокотехнологичный процесс, - рассказывает начальник отдела по методологии карьерных маршрутов Выксунского металлургического завода Евгения Симонова. - Уровень роботизации на ГАЗе очень высок. Порадовало отсутствие шума и запахов в окрасочном цехе. За технологическим процессом мы наблюдали через стекло, находясь рядом с линией, и никакого дискомфорта не испытывали. Коллеги продемонстрировали достойный проект развития лидеров. Прекрасная идея со стажировками, хотелось бы подробнее узнать, как все это удалось организовать в масштабах крупной компании.

Директору по персоналу группы компаний «Нижегородский масложировой комбинат» Людмиле Артамоновой впервые довелось увидеть Горьковский автозавод изнутри.

- Большое впечатление произвело и само производство, и органи-

зация технологических процессов, и манера общения руководителей с рядовыми сотрудниками. Очень приятно было наблюдать за их вовлеченностью. Впечатляют промежуточные результаты программы развития лидеров. Есть реальная экономия в деньгах, снижается число ошибок, растет вовлеченность персонала. С точки зрения корпоративной культуры очень ценно, что программы развития доступны для всех, даже для рабочих.

Премия «Работодатель года 2017» участники расценивают как информационную площадку для обмена опытом. К примеру, Л.Артамонова знакомила коллег с проектом «Кросс-эмоциональное взаимодействие как основа клиентоориентированности компании».

- Почему мы стали этим заниматься? Хотим быть ближе к клиентам, оставаясь лидерами. И для этого нужно не только ориентироваться на конечного партнера, но и налаживать внутренне взаимодействие, заинтересовать все подразделения в оперативном решении вопросов. В высококонкурентной среде только так можно выиграть.

АО «Гринатом», многофункциональный центр обслуживания госкорпорации «Росатом», - постоянный участник премии «Работодатель года».

- «Группа ГАЗ» презентовала грандиозный проект даже с точки зрения охвата территории, - говорит начальник отдела по работе с

персоналом АО «Гринатом» Вера Глумова. - Коллеги - молодцы! Они не боялись размаха и получили очень интересный результат. Эффективность выражается не только в цифрах. Фактически речь идет о появлении новой формации управленцев, которые прошли через несколько этапов стажировок. Будет здорово, если проект возвращения кадров удастся сделать системным. Саму же классную идею автозаводцев можно запросто перенести на любую площадку с учетом местной специфики.

Премия «Работодатель года» как раз и была придумана для обмена лучшим опытом в HR-сообществе и для демонстрации достижений

на большой площадке Приволжского федерального округа. Вера Глумова, чья трудовая биография, кстати, связана с Горьковским автомобильным, рассказала об инструментах в сфере управления персоналом и о мерах социальной поддержки сотрудников в АО «Гринатом».

- Я уже пять лет не работаю на ГАЗе, но каждый раз, приезжая сюда, оказываюсь в родных стенах, - делится она. - Мощнейшие традиции, помноженные на наш русский характер и подкрепленные современными технологиями. Это дорогого стоит.

Во второй половине дня участники HR-конференции переместились в корпоративный университет «Группы ГАЗ». Гостям показали тренинговый центр ГАЗ/Volkswagen, учебные мастерские, в которых готовят будущих работников предприятия и где проходят практику студенты базовых учебных заведений. HR-специалистов разных предприятий ПФО особенно заинтересовала деятельность кружка «Робототехника».

- После длительного спада интереса к техническим специальностям сейчас возрождается спрос на это направление, - считает генеральный директор ЧОУ ДПО «Корпоративный университет «Группа ГАЗ» Галина Бирюкова. - Многие дети хотят заниматься техническим творчеством, и наша компания преуспела в развитии перспективных компетенций у молодежи, поддерживая общение ребят с роботами, начиная с младшего школьного возраста.

Итоги премии «Работодатель года 2017» будут подведены 28 марта 2018 года. В экспертный совет входят сотрудники правительства Нижегородской области, министерства поддержки и развития малого предпринимательства, потребительского рынка и услуг региона, представители Торгово-промышленной палаты Нижегородской области, высшей школы. Голосование за лучшего работодателя по итогам 2017-го проводилось на федеральном портале Работа.ру.

Ирина Честнова



В УЧЕБНОМ ЦЕХЕ КОРПОРАТИВНОГО УНИВЕРСИТЕТА «ГРУППЫ ГАЗ» ГОСТИ «ПРИМЕРЯЛИ» ПРОФЕССИЮ СЛЕСАРЯ МЕХАНОСБОРОЧНЫХ РАБОТ