

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

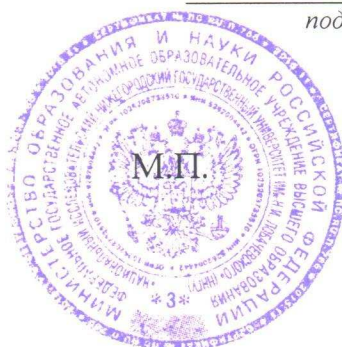
федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего
образования «Национальный исследовательский Нижегородский государственный
университет им. Н.И. Лобачевского»
(ННГУ)

УТВЕРЖДАЮ

Ректор, профессор

Е.В. Чупрунов

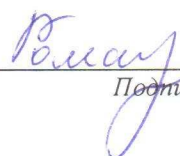
подпись



ОТЧЕТ

о работе Центра карьеры ННГУ им. Н.И. Лобачевского
за 2016 – 2017 учебный год

Директор Центра карьеры


Подпись

С.В. Романенко

1. Центр карьеры ННГУ реализует все направления деятельности в области содействия трудоустройству выпускников при помощи собственного официального сайта <http://www.career.unn.ru/>. Сайт работает на платформе Word Press, позволяющей сочетать современный дизайн и необходимый студентам функционал. Сайт Центра карьеры развивается как коммуникационная площадка для студентов и выпускников Университета Лобачевского, а также работодателей Нижегородского региона. За счет размещения контента на сайте происходит информационное освещение всех проектов, мероприятий и достижений Центра карьеры.

В 2016-2017 учебном году на сайте увеличилось число работодателей, открывших партнерские страницы. Активно посещаются пользователями разделы: вакансии, стажировки, новости, новости партнеров, партнеры. Продолжают размещаться видеоматериалы о мероприятиях Центра карьеры, электронные видеозаписи (отснятые в рамках проекта «Ярмарка вакансий в гостях у работодателя»), методические разработки (в том числе, инфографика по технологиям трудоустройства).

Центром карьеры с ноября 2016 года издается Профориентационный интернет-журнал «Лестница», выпуски которого также размещаются на сайте [Ссылка](#).

Внедрена новая система получения резюме от студентов. Теперь студенты могут, не испытывая проблем со структурой резюме, заполнить специальную форму на сайте Центра карьеры [Ссылка](#). Каждому студенту, заполнившему резюме, сотрудники Центра карьеры предлагают получить индивидуальную консультацию по вопросам трудоустройства.

Вся информация на сайте находится в свободном доступе. Посещаемость сайта Центра карьеры за 2016-2017 учебный год – 18 511 пользователей, число посещений

страниц сайта - 27 765. Данные по посещаемости собраны при помощи сервиса Google Analytics.

2. Страница в социальной сети «ВКонтакте» работает как площадка для взаимодействия со студентами Университета Лобачевского и других вузов Н.Новгорода, с работодателями в сети Интернет. Официальная страница Центра карьеры: https://vk.com/unn_career_center. Группа работает более 7 лет.

В группе содержится вся основная информация о Центре карьеры: цель и задачи Центра, новости Центра, контактная информация, ссылки на сайт Центра карьеры и карьерные офисы факультетов и институтов Университета. Также в группе регулярно публикуются вакансии работодателей, информация о стажировках и возможностях прохождения практики, о профессиональных форумах и кейс-чемпионатах. В альбомах группы публикуются фотографии с мероприятий и видеоролики. Эффективность данной информационной площадки оценивается очень высоко, судя по отклику на анонсируемые в группе мероприятия. Количество участников группы на 31.08.2017 г. – 2060 человек (прирост группы за 2016-2017 учебный год составил 532 человека, т.о. среднемесячный прирост участников в 2016 – 2017 уч.году составил 45 человек).

3. В период с 01.09.2016 по 31.08.2017 г. была проведена работа по индивидуальному карьерному консультированию студентов и выпускников ННГУ. Всего консультации получили 113 человек в соответствии с количеством обращений в Центр карьеры.

К методам индивидуальной работы со студентами и выпускниками ННГУ можно отнести:

- Профконсультирование с использованием диагностического комплекса «Профкарьера» [Ссылка](#) (профконсультирование ведет специалист по связям с работодателями Центра карьеры Золотов Р.А., прошедший в период с 15 по

18 декабря 2016 г. обучение в ЦРТ «Гуманитарные технологии» при МГУ имени М.В.Ломоносова по работе с диагностическим комплексом «Профкарьера» в рамках программы «Компетентностная оценка и карьерное консультирование студентов и выпускников учебных заведений»).

- Подбор актуальных вакансий и стажировок в соответствии с направлением подготовки обратившихся.
- Помощь в составлении и редактировании резюме.
- Рекомендации по вопросам эффективного поведения на рынке труда.

4. В отчетный период начальником информационно-аналитического отдела Анисимовой И.А. разработано 4 методических медиапособия. Медиапособия размещены на сайте Центра карьеры в апреле 2017 года и адресованы всем студентам и выпускникам. Информация о пособиях также доводилась через группу vkontakte 18 августа 2017г. [Ссылка](#).

- «В гостях у работодателя» - видеоэкскурсии в Следственное управление Следственного комитета РФ по Нижегородской области (5 мин.) [Ссылка](#) и Законодательное собрание Нижегородской области (3 мин.) [Ссылка](#). *Аннотация*. Видеоэкскурсии в ведущие организации региона сняты в рамках проекта «Ярмарка вакансий в гостях у работодателя» весной 2017г., смонтированы в целостное медиа-пособие. Концептуально каждая видео-экскурсия представляет собой инновационные возможности современных работодателей с иллюстрацией профессионального развития сотрудника, путешествие студентов по своим будущим рабочим местам, знакомство с руководством, их требованиями и теми выпускниками Университета, которые успешно работают в этих компаниях, знакомство студентов с результатами деятельности компании;

- *Методическое пособие по успешному трудоустройству «Азбука карьеры»* [Ссылка](#). *Аннотация*. Пособие разрабо-

тано и апробировано Центром карьеры ННГУ в рамках обучающих мероприятий в рамках Дней карьеры и Школы карьерного роста «Маркетинг профессионального развития». «Азбука карьеры» охватывает несколько аспектов успешного трудоустройства: менеджмент гардероба делового человека, самопрезентацию письменную (резюме) и устную (собеседование), умение анализировать информацию и предложения о работе.

- *Инфографика по поиску вакансий* [Ссылка](#). *Аннотация*. Пособие по поиску вакансий разработано и апробировано в рамках Школы карьерного роста Центром карьеры ННГУ. Благодаря предельно лаконичному методу достигается максимальная эффективность в усвоении информации в целевой группе студентов и выпускников вузов, приступающих к поиску работы.

- *Инфографика по написанию резюме* [Ссылка](#). *Аннотация*. Пособие по написанию резюме разработано и апробировано в рамках Дней карьеры Центром карьеры ННГУ в стиле видео-инфографики. Пособие объясняет, как оформить главный документ при вступлении на рынок труда - резюме.

5. Опубликовано 10 видеосюжетов о деятельности Центра карьеры ННГУ с освещением главных содержательных моментов мероприятия, интервью с участниками, организаторами и работодателями, подготовленные и опубликованные на сайте Медиа-центра и Центра карьеры ННГУ:

- Форум «Волга Future». Дата публикации: 21.09.2016г. Хронометраж – 4,09 минут. [Ссылка](#).

- Всероссийский студенческий форум «Карьера+». Дата публикации: 19.10.2016г. Хронометраж – 7,39 минут. [Ссылка](#).

- Деловая игра «Траектория успеха». Дата публикации: 14.10.2016г. Хронометраж – 8,21 минут. [Ссылка](#).

- День карьеры Естественно-научных специальностей. Дата публикации: 30.11.2016г. Хронометраж – 5,08 минут. [Ссылка.](#)
- День карьеры Технических специальностей. Дата публикации: 17.01.2017г. Хронометраж – 3,38 минут. [Ссылка.](#)
- Профориентационная деловая игра «Траектория» в ГБОУ «Лицей-интернат «Центр одаренных детей». 14.12.2016 г. Хронометраж – 9,05 минут. [Ссылка.](#)
- Менеджмент гардероба делового человека: мастер-класс бизнес-стилиста. Дата публикации: 15.04.2017 г. Хронометраж – 4 минуты. [Ссылка.](#)
- День карьеры гуманитарных специальностей. Дата публикации: 13.04.2017 г. Хронометраж – 5,40 минут. [Ссылка.](#)
- День карьеры юридического факультета ННГУ. Дата публикации: 24.04.2017 г. Хронометраж – 5,10 минут. [Ссылка.](#)
- Выпускной Студенческого совета «Потенциал» - 2017. Дата публикации: 30.05.2017 г. Хронометраж – 3,20 минут. [Ссылка](#)

Все медиапособия доводятся до целевой аудитории: студентов, выпускников, работодателей и партнеров, посредством сети интернет (через сайт Центра карьеры и социальные сети). Материалы разработаны сотрудниками Центра карьеры в соавторстве с сотрудниками Медиацентра ННГУ.

8 публикаций в газете «Нижегородский Университет» и **1 публикация** в газете «Аргументы и факты» о деятельности Центра карьеры с освещением главных содержательных моментов мероприятия, интервью с участниками, организаторами и работодателями. Целевая аудитория: студенты, профессорско-преподавательский состав Университета, руководство Университета, партнеры.

- **Студенты учатся трудоустройству** - «Нижегородский университет» №09, октябрь 2016г., с. 10-11, 2 полосы. Ав-

тор - специалист по организации профориентационных мероприятий Центра карьеры ННГУ Бушуева Д.А.¹ [Ссылка](#)

- **Задумайся о своем будущем** - «Нижегородский университет» №11, декабрь 2016г., с. 16, 1 полоса. Автор – Парамонова Мария – сектор «Журналист» студенческого совета «Потенциал» Центра карьеры ННГУ [Ссылка](#)

- **Все начинается с Университета** - «Нижегородский университет» №11, декабрь 2016г., с. 16, 1/3 полосы. Автор – начальник информационно-аналитического отдела Центра карьеры ННГУ Анисимова И.А. [Ссылка](#)

- **Технические специальности востребованы** - «Нижегородский университет» №11, декабрь 2016г., с. 16, 1/3 полосы. Автор – Петрова Елизавета – сектор «Журналист» студенческого совета «Потенциал» Центра карьеры ННГУ [Ссылка](#)

- **Координационный совет планирует будущее** - «Нижегородский университет» №11, декабрь 2016г., с. 16, 1/3 полосы. Автор – начальник информационно-аналитического отдела Центра карьеры ННГУ Анисимова И.А. [Ссылка](#)

- **Осуществи свою мечту** - «Нижегородский университет» №01, январь 2017г., с. 8, 1 полоса. Автор – начальник информационно-аналитического отдела Центра карьеры ННГУ Анисимова И.А. [Ссылка](#)

- **Твой старт в трудоустройстве** - «Нижегородский университет» №04, апрель 2017г., с. 10-11, 2 полосы. Автор – начальник информационно-аналитического отдела Центра карьеры ННГУ Анисимова И.А. [Ссылка](#)

- **Мы знаем, как строить карьеру!** - «Нижегородский университет» №06, июнь 2017г., с. 7, 1/2 полосы. Автор – начальник отдела по связям с работодателями Климец Е.О. [Ссылка](#)

¹ Бушуева Д.А. являлась сотрудником Центра карьеры до ноября 2016 года.

- Ищут инженеров и «айтишников». Какие профессии востребованы в регионе? - «Аргументы и факты» № 24 14.06.2017, 1 полоса. Автор – Халезова Наталья. [Ссылка](#)

Публикации в электронных СМИ

- Всероссийский студенческий форум "Карьера+" 05.10.2016 – 07.10.2016г. [Ссылка](#) Дата публикации: 16.08.2016. Автор – начальник информационно-аналитического отдела Анисимова И.А.

- Интернет-журнал по профориентации и карьере «Лестница» ноябрь 2016-август 2017 г.г. №1, №2, №3, №4, №5 (Учредитель – Центр карьеры ННГУ) [Ссылка](#)

- Портфолио должно быть без «воды» - NewsNN.ru – 21.07.2017 [Ссылка](#)

Публикации статей в сборниках научно-практических конференций и семинаров [Ссылка](#):

- **Анисимова, И.А.** Технологии формирования профессионального самосознания студентов помогающих профессий в Университете Лобачевского // Помогаящие профессии: научное обоснование и инновационные технологии / Под общей редакцией проф. З.Х. Саралиевой. – Н.Новгород: Изд-во НИСОЦ, 2016. – С. 338-344. - ISBN 978-5-93116-183-9.

Статья посвящена осмыслению категории «помогаящие профессии» в аспекте кадрового потенциала региона, определены показатели высокой квалификации специалистов этой направленности.

- **Анисимова И.А.,** Косарева В.А., Жуйкова Е., **Лаптева М.В.** Карта помогающих профессий Университета Лобачевского: ресурсность и траектории профессионального развития (по итогам социологического исследования) // Помогаящие профессии: научное обоснование и инновационные технологии / Под общей редакцией проф. З.Х. Саралиевой. – Н.Новгород: Изд-во НИСОЦ, 2016. – С. 437-442. - ISBN 978-5-93116-183-9.

В статье приведен обзор помогающих профессий, по которым осуществляет подготовку Университет Лобачевского, с точки зрения жизненных ценностей, профессионально-карьерных ожиданий, ресурсности на рынке труда и траекторий профессионального развития. Материалом статьи послужили итоги социологического исследования – «Высшее классическое (университетское) образование: мотивы получения и применения на рынке труда».

- Воронин, Г.Л., **Анисимова, И.А.** Социологическая научно-исследовательская программа Центра карьеры Университета Лобачевского в проектировании и реализации деятельности по профессиональной ориентации, трудоустройству и профессионально-карьерной реализации студентов и выпускников // Помогаящие профессии: научное обоснование и инновационные технологии / Под общей редакцией проф. З.Х. Саралиевой. – Н.Новгород: Изд-во НИ-СОЦ, 2016. – С. 315-318. - ISBN 978-5-93116-183-9.

В статье продемонстрирована роль современной прикладной социологии в решении сложнейших социально-экономических проблем (перехода к инновационной экономике и формирование кадрового потенциала общества в соответствии с экономическими требованиями) на примере Нижегородского региона, Университета Лобачевского и принятой к реализации научно-исследовательской программы.

- **Климец Е.О.** Формирование и развитие личностных и профессиональных компетенций студентов через участие в карьерных мероприятиях Центра карьеры ННГУ// Актуальные проблемы экономики и управления: Сборник научных статей. Электронное издание. Выпуск 3/ ред. кол. – С.Н. Яшин, Ю.С. Ширяева. – Н.Новгород: ННГУ им. Н.И. Лобачевского, 2016. – С.62.

В статье рассматриваются основные востребованные работодателями на рынке труда компетенции и способы их раз-

вития у студентов посредством участия в карьерных мероприятиях Центра карьеры.

- **Анисимова И.А.** Стратегия развития деятельности по профессиональной ориентации, трудоустройству и профессионально-карьерной реализации студентов и выпускников Университета Лобачевского // Актуальные проблемы экономики и управления: Сборник научных статей. Электронное издание. Выпуск 3/ ред. кол. – С.Н. Яшин, Ю.С. Ширяева. – Н.Новгород: ННГУ им. Н.И. Лобачевского, 2016. – С.49.

В статье представлен опыт практической работы Центра карьеры в виде системно-стратегического развития деятельности по профессиональной ориентации, трудоустройству и профессионально-карьерной реализации студентов и выпускников Университета Лобачевского, основанный на многолетних традициях в области содействия трудоустройству выпускников, социологических исследованиях, а также глубоком изучении конъюнктуры рынка труда.

*Анисимова И.А. – к.с.н., начальник информационно-аналитического отдела Центра карьеры ННГУ им. Н.И. Лобачевского (до 01.10.2017, с 02.10.2017 - Ведущий специалист по организационно-методическим вопросам)

** Климец Е.О. – начальник отдела по связям с работодателями Центра карьеры ННГУ им. Н.И. Лобачевского (до 02.10.2017, с 03.10.2017 - начальник информационно-аналитического отдела)

*** Лаптева М.В. – специалист по информационно-аналитической работе. [Ссылка](#)

6. В течение года посредством сайта Центра карьеры, социальной сети vkontakte (группа Центра карьеры и группы карьерных офисов Студенческого совета), информационных стендов Центра карьеры, выступлений на потоковых лекциях, до студентов доводилась информация, полез-

ная с точки зрения профессионального развития и трудоустройства:

- информация об обучающих программах, кейс-чемпионатах (конкурс кейсов 21.09.2017 на бизнес-форуме «ВолгаFuture-2016» [Ссылка](#) (организатор - КА «Региональный кадровый центр», посетили 18 студентов от ННГУ), Конкурс аудиторов «Битва в стиле аудит» [Ссылка](#) (организаторы - ООО «ПрайсвоटरхаусКуперс Консультирование», АО «КПМГ», ООО «Эрнст энд Янг», приняли участие 15 студентов) обучение в компании NetCracker [Ссылка](#) (организатор – NetCracker, в обучении приняли участие 25 студентов), Программа МОСТ от ICANN [Ссылка](#) (организатор – ICANN, приняли участие 58 студентов), Открытые мастер-классы в рамках конкурса «Работодатель года» [Ссылка](#); (организатор – КА «Региональный кадровый центр», приняли участие 86 студентов), Турнир молодых профессионалов ТЕМП-2017 (Госкорпорация «РОСАТОМ» [Ссылка](#) (организатор - Госкорпорация «Росатом», приняли участие 6 студентов), Бесплатный семинар-консультация для соискателей «Рынок труда 2017: где искать работу и как ее получить» 22.03.2017 [Ссылка](#) (организатор – портал Работа.Ру, приняли участие 46 студентов), 16.05.2017 - День тренингов в ВШЭ [Ссылка](#); (организатор – НИУ ВШЭ, приняли участие 39 студентов), Обучающая программа от «АиФ Нижний Новгород» [Ссылка](#) (организатор – «АиФ Нижний Новгород», приняли участие 13 студентов).

- профессиональные и бизнес-форумы, конференции (Городской бизнес-форум НИУ ВШЭ [Ссылка](#) (организатор - НИУ ВШЭ, форум посетили 24 студента); Форум молодых лидеров YouLead [Ссылка](#) (организатор – AIESEC Нижний Новгород, форум посетили 8 студентов); 18.05.2017 - Фестиваль Технопарка «Анкудиновка» [Ссылка](#)

ка (организатор – Технопарк «Анкудиновка», мероприятие посетили 69 студентов).

- Дни карьеры и Ярмарки вакансий (11.11.2016 - День карьеры РОСАТОМ [Ссылка](#) (организатор Госкорпорация «РОСАТОМ», мероприятие посетили 78 студентов), 18.11.2016 - День карьеры НИУ ВШЭ [Ссылка](#) (организатор - НИУ ВШЭ, посетили 109 студентов), 16.02.2017 – Ярмарка вакансий в НГТУ [Ссылка](#) (организатор НГТУ, посетили 63 студента), 20.04.2017 - День IT-карьер ВШЭ [Ссылка](#) (организатор - НИУ ВШЭ, посетили 24 студента), 20.04.2017, 24.05.2017 - Городская Ярмарка вакансий [Ссылка](#), [Ссылка](#) (организатор - Центр занятости населения г.Н.Новгорода, посетили более 200 студентов).

- Поддержка студентов с инвалидностью (Конкурс «Путь к карьере» [Ссылка](#), организатор Совет бизнеса по вопросам инвалидности, приняли участие 1 студент и 5 выпускников ННГУ), Чемпионат «Абилимпикс» [Ссылка](#) (организаторы - [Ссылка](#), зарегистрировались 2 студента).

7. В течение 2016-2017 г.г. студенты могли познакомиться с компаниями региона в формате встреч-презентаций и мастер-классов: 15.03.2017 – АО «Гринадом» и ПАО «Сибур» [Ссылка](#), посетили 40 студентов; 04.04.2017 – Ernst&Young [Ссылка](#), посетили более 60 студентов; 10.04.2017 – MAGNA [Ссылка](#), посетили 30 студентов; 13.04.2017 – JTI [Ссылка](#), посетили 26 студентов; ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» [Ссылка](#), посетили 30 студентов; 21.04.2017 – ЗАО «КРОК Инкорпорейтед» [Ссылка](#), посетили 16 студентов; 26.04.2017 – АО ЮниКредит Банк [Ссылка](#), посетили 10 студентов; 27.04.2017 – ПАО «МТС», посетили 24 студента; 11.05.2017 – ADIDAS [Ссылка](#), посетили 30 студентов; 18.05.2017 – ГК Агат [Ссылка](#), посетили 28 студентов; 19.05.2017 – ПАО «Ростелеком» [Ссылка](#), посетили 29 студентов; 05.06.2017 – ООО «МАКСИДОМ» [Ссылка](#), посетили 14 студентов.

На вручении дипломов выпускникам ХФ ННГУ **01.07.2017** 5 работодателей были приглашены для участия в стендовой сессии: ООО «СИБУР Кстово», ООО «РусВинил», ООО «НПО «Аналит Лаб», Heineken, ООО «Группа ХОМА». В мероприятии приняли участие 73 выпускника. На вручении дипломов выпускникам ИЭП ННГУ **5, 11, 14 июля 2017 г.** 16 работодателей были приглашены для участия в стендовой сессии [Ссылка](#), [Ссылка](#), [Ссылка](#). В мероприятии приняли участие 629 выпускников.

Центром карьеры регулярно организуются Дни карьеры на факультетах и институтах. **День карьеры естественно-научных специальностей** для студентов-химиков и биологов был проведен **29.11.2016 года**. Участниками Дня карьеры стали около 100 студентов и 7 работодателей. Изюминкой Дня карьеры стала игра «Брейн-ринг», где совмещенные команды химиков и биологов сражались за победу в напряженной интеллектуальной борьбе. [Ссылка](#).

Для студентов радиофизического, физического факультетов и института информационных технологий, математики и механики **День карьеры** прошел **06.12.2016**. [Ссылка](#). День карьеры посетило около 200 студентов и 15 работодателей, среди которых такие крупные и престижные предприятия, как: Intel, Netcracker, АО «ФНПЦ «НИИРТ», АО «Нижегородский завод 70-летия Победы», НИИИС им. Ю.Е. Седатова, ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», АО «ОКБМ Африкантов» и др. День карьеры был насыщен мастер-классами и возможностями непосредственного общения студентов и работодателей.

В необычном формате теннисного турнира прошел **29.03.2017 День карьеры** в Институте экономики и предпринимательства ННГУ. [Ссылка](#). Участниками Дня карьеры стали такие работодатели, как АО «Райффайзенбанк», PRIME Assistant, Банк ВТБ, АО «ЭР-Телеком Холдинг»,

Банк “ОТКРЫТИЕ”, а также мероприятие посетило более 350 студентов ИЭП ННГУ.

День карьеры для студентов Института международных отношений и мировой истории, факультета социальных наук и филологического факультета прошел **11.04.2017**. [Ссылка](#). В программе дня было много тренингов и мастер-классов, направленных на развитие личностных и профессиональных компетенций, а также интерактивная площадка «Вопрос работодателю», площадка юридического и психологического консультирования по вопросу трудоустройства. В Дне карьеры приняло участие более 100 студентов и 12 работодателей.

Для студентов юридического факультета прошел первый **День карьеры 18.04.2017 г.** [Ссылка](#). Мероприятие посетило более 250 студентов. Мастер-классы на Дне карьеры провели представители профильных для студентов данного факультета работодателей: Прокуратура Нижегородской области, Главное управление Министерства Юстиции РФ по Нижегородской области, Палата адвокатов Нижегородской области, Нотариальная палата Нижегородской области и др.

По итогам работы на Дне карьеры при юридическом факультете ННГУ создан **экспертный совет работодателей**, способный влиять на корректировку учебных программ, улучшение взаимодействия с руководством и студентами факультета [Ссылка](#). В состав Совета вошли такие работодатели, как: Нижегородская нотариальная палата, Арбитражный суд Нижегородской области, Нижегородский областной суд, Прокуратура Нижегородской области, Приволжское следственное управление на транспорте Следственного комитета Российской Федерации, Приволжский региональный центр судебной экспертизы Министерства юстиции РФ, Нижегородская областная коллегия адвокатов, Торгово-промышленная палата Нижегород-

ской области, ГУ МВД России по Нижегородской области.
Цель создания экспертного совета - повышение конкурентоспособности выпускников ЮФ ННГУ, повышение соответствия между предъявляемыми требованиями работодателей и уровнем знаний, умений и навыков выпускников факультета.

- **Профориентационная деловая игра «Траектория»** реализована 30.11.2016 в ГБОУ «Лицей-интернат Центр одаренных детей» Нижнего Новгорода [Ссылка](#). Участниками игры стали 200 учащихся 10-11 классов, их родители, педагоги лицея, представители всех факультетов ННГУ, и работодатели, среди которых такие известные организации как АО ФНПЦ ННИИРТ, КПМГ, НИИИС им. Ю.Е.Седакова, ОАО «РЖД», Intel, Палата адвокатов Нижегородской области, Нижегородский водоканал и другие.

Игра помогла осознать интерес, стремление к получению определенной специальности. Родители участников игры стали активнее интересоваться возможностями поступления в ННГУ, вопросами трудоустройства по окончании того или иного факультета.

- **Программа «Выпускники Университета. Истоки карьеры»** в формате ток-шоу «**Карьера начинается в Университете Лобачевского**». 30.10.2016 прошла встреча обучающихся ГБОУ «Лицей-интернат Центр одаренных детей» г.Н.Новгорода с участием знаменитых выпускников ННГУ: М.В. Гапонова (председатель Правления АО КБ «Ассоциация», заместителя председателя Общественной палаты Нижегородской области, президента Ассоциации выпускников ННГУ), А.В. Семьянова (доктор биологических наук, руководитель НИИ Нейронаук, член-корреспондент РАН), А.Г. Шаронова (председатель Правления ОАО «НБД-банк», депутат Законодательного Собрания Нижегородской области») и Е.В. Чупрунова (рек-

тор ННГУ, профессор, доктор физико-математических наук). [Ссылка](#).

Каждый из выпускников ННГУ - участников встречи рассказал о том секрете успеха, который заложил в их карьере Университет. Оживленной частью ток-шоу стала **интерактивная игра «Поединок карьеры»**, в которой 9 команд старшеклассников Центра одаренных детей разработали, нарисовали и защитили на сцене в течение 1 минуты свою траекторию успеха от окончания лицея до глубокой старости. В этих проектах прозвучал и выбор вуза, и выбор места работы, и ценности, к которым стремятся ребята, - профессионализм, семья, научные открытия, и много философских вопросов. Участники - 100 обучающихся ГБОУ «Лицей-интернат Центр одаренных детей» г. Н. Новгорода.

В 2016 году было проведено традиционное **социологическое исследование** «Профессионально-карьерные ожидания студентов ННГУ». Цель – изучение карьерных ожиданий студентов ННГУ в системе жизненных ценностей и профессионально-образовательных мотивов поведения на рынке труда. Ежегодно респондентами становятся более 900 студентов 1 курса ННГУ. Накопленный за несколько лет материал по данному исследованию ляжет в дальнейшем в основу публикаций сотрудников Центра.

Также в течение года продолжила работать **Школа карьерного роста «Маркетинг профессионального развития»**, организованная Центром карьеры ННГУ. Ребята бесплатно смогли посетить занятия по востребованным на рынке труда компетенциям: целеполаганию и тайм-менеджменту, стратегическому мышлению и деловой речи, проектной деятельности и продажам, и др. К работе Школы привлекались работодатели и известные бизнес-тренеры. [Ссылка](#). Участниками Школы стали 23 студента.

8. Организация временной занятости студентов проводилась следующим образом:

- **взаимодействие со Штабом студенческих отрядов ННГУ:** в 2016-2017 уч.году в Штабе студенческих отрядов ННГУ прошли обучение 172 человека, 90 из них студенты ННГУ. Трудоустроены на лето 158 человек (86 вожатые, 51 проводники, 18 строители, 3 сервис - официанты, горничные), 88 из них студенты ННГУ (50 вожатые, 27 проводники, 8 строители, 3 сервис);

- **по результатам участия в кейс-чемпионате форума «ВолгаFuture»** 22.09.2016 команда ФСН ННГУ в составе 3 человек получила предложение от компании «СИБУР-ЦОБ» пройти стажировку.

- 06.10.2017 в результате организованной и проведенной Центром карьеры **Всероссийской деловой игры «Траектория успеха»** 23 из 40 победителей получили приглашение пройти стажировку у работодателей-участников игры (из них 7 человек – победители от ННГУ); [Ссылка](#)

- Информация о возможностях прохождения стажировок регулярно размещается **на сайте Центра карьеры и в группе vkontakte**. За 2016-2017 студенты получили 45 предложений о стажировках от таких компаний, как: MAGNA, Intel, Harman, Coca-Cola, JTI, InteelliVision, EF Education First, ПАО «МТС», U-SHIN, ПАО «Сибур Холдинг», STADA CIS, ПАО «Росбанк», HARMAN и др. [Ссылка](#)

9. В 2016-2017 учебном году сотрудники Центра карьеры ННГУ приняли участие в следующих, совместных с работодателями, органами государственной власти, общественными организациями, другими центрами, мероприятиях:

Начальник информационно-аналитического отдела Анисимова И.А. приняла участие **14-15 октября 2016 г.** в

Международной научно-практической конференции **«Помогающие профессии: научное обоснование и инновационные технологии»**. Конференция ориентирована на профессорско-преподавательский состав. По итогам участия выпущена публикация [Ссылка](#).

Конференцию «Путь к успеху: программы поддержки одаренных детей и молодежи в контексте стратегии научно-технологического развития Российской Федерации» 27-28 января 2017 года в Образовательном центре «Сириус» (г. Сочи) посетил специалист по связям с работодателями Золотов Р.А. Конференция была организована Фондом «Талант и успех», при поддержке Агентства стратегических инициатив и Министерства образования и науки Российской Федерации. Р.А. Золотов принял участие в работе секции: «Работа с одаренными школьниками в высшей школе, научно-производственные стажировки и последующее трудоустройство». [Ссылка](#). В конференции приняли участие видные деятели российской политики, предпринимательства и науки, среди которых: Андрей Александрович Фурсенко – помощник Президента РФ; Ольга Юрьевна Голодец - заместитель председателя Правительства Российской Федерации; Дмитрий Пумпянский - российский предприниматель, председатель совета директоров Трубной Металлургической Компании и Группы Синара, президент Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей (СОСПП); Екатерина Геннадьевна Шапочка - исполнительный директор АЦ «Форум», Член Правительственной комиссии по координации деятельности Открытого правительства, Член Экспертного Совета при Правительстве Российской Федерации, и другие.

Начальник отдела по связям с работодателями Климец Е.О. выступила **21.02.2017** с докладом на вебинаре **«Взаимодействие ЦСТВ и работодателей: все возмож-**

ные аспекты», организованном ФГБОУ ВО ТвГУ. Участниками данной информационно-дискуссионной площадки выступили вузы РФ: ННГУ, УрГПУ, ЧГУ, БГПУ, НГТУ, ПГТУ, УрГПУ, ТПУУ, НГУ и др. Представители ЦСТВ вузов обменялись опытом взаимодействия с работодателями, обсудили наиболее эффективные формы организации работы со студентами по содействию их трудоустройству.

[Ссылка](#)

Начальник отдела по связям с работодателями Е.О. Климец совместно с представителями Студенческого совета «Потенциал» при Центре карьеры ННГУ посетила **Петербургский Международный Молодежный Форум Труда**, проводимый в Санкт-Петербурге на базе СПбГУ **14.03.2017**. Форум посетили более 400 студентов. Спикерами на Форуме выступили представители Комитета по труду и занятости г. С.-Петербурга, профессорско-преподавательского состава СПбГУ, а также представители работодателей, бизнес-тренеры и предприниматели. На Форуме обсуждались вопросы занятости и безработицы, человеческого капитала, трудовой мобильности, управления человеческими ресурсами, трудового права, выбора трека занятости и выстраивания карьеры. [Ссылка](#)

Специалист по связям с работодателями Золотов Р.А. **17.03.2017** принял участие в организованной АНО «Агентство развития Нижегородской области» на базе ИТ-парка «Анкудиновка» **форсайт-сессии Нижегородской области**. В рамках форсайта специалист принял участие в работе секции: «Кадровый потенциал» (совместно с Региональным объединением работодателей «Нижегородская Ассоциация промышленников и предпринимателей» (НАПП) и Ассоциацией менеджеров по управлению персоналом Приволжского федерального округа). По итогам встречи разработана бизнес-модель ранней профориента-

ции, которая передана Агентством стратегических инициатив в адрес Администрации г.Нижнего Новгорода.

Директор Центра карьеры С.В. Романенко **07.06.2017** стала участником Круглого стола по вопросу востребованности специалистов в ближайшие 5 лет на предприятиях Нижегородского региона. Круглый стол прошел в рамках регионального экспертного проекта **«ТОП-10 ПРОФЕССИЙ БУДУЩЕГО»** и был организован пресс-центром «АиФ». На Круглом столе поднимались следующие вопросы: Какие специалисты будут востребованы в ближайшие годы на предприятиях региона? Как взаимодействуют Нижегородские вузы и крупные предприятия региона по вопросу подготовки и трудоустройства молодых специалистов? Какие базовые кафедры крупных предприятий и бизнес-структур открыты в вузах? и др. Среди участников Круглого стола были крупнейшие вузы: НГПУ им. К.Минина, ВГУВТ, ННГАСУ, ННГУ, а также представители Министерств Нижегородской области. По итогам Круглого стола в еженедельнике «Аргументы и Факты» вышла статья. [Ссылка](#).

Специалист по связям с работодателями Центра карьеры Золотов Роман **15.06.2017** принял участие в Круглом столе **«Сезонная занятость: особенности трудоустройства»**, организованном Общественным комитетом по трудовым ресурсам ТПП НО и порталом по трудоустройству Rabota.ru Нижний Новгород. Участниками круглого стола стали: И.С. Барбашов – директор Rabota.ru Нижний Новгород, Т.В. Глаголева – сотрудник отдела по взаимодействию с работодателями и трудовой миграции ЦЗН, Царева Н.В. – директор КА «Кадровые гарантии бизнеса», Ю.П. Попов – Председатель Ассоциации поддержки развития общественного питания Нижегородской области, а также представители центров содействия трудоустройству выпускников вузов, областных, городских и районных центров заня-

тости населения, представители кадровых агентств, работодатели, соискатели. [Ссылка](#).

Центр карьеры входит в состав **Совета бизнеса по вопросам инвалидности** и поддерживает конкурс «**Путь к карьере**» для молодых специалистов с инвалидностью. **16.03.2017** начальник информационно-аналитического отдела Центра карьеры Анисимова И.А. работала в составе жюри конкурса, а **15.08.2017** начальник отдела по связям с работодателями Климец Е.О. и специалист по информационно-аналитической работе Лаптева М.В. работали в составе группы подготовки проекта к реализации в новом учебном году. В составе конкурсной комиссии ежегодно работают ведущие работодатели региона.

10. Центр карьеры стал организатором ряда мероприятий с участием центров и профессиональных образовательных организаций региона:

С 6 по 7 октября 2016 г. Университетом Лобачевского в лице Центра карьеры (при поддержке Федерального агентства по делам молодежи «Росмолодежь», Совета ректоров вузов Нижегородской области и ПФО) был организован и проведен **Всероссийский студенческий форум «Карьера+»**. [Ссылка](#). Партнерами Форума «Карьера+» стали Волго-вятский государственный центр современного искусства в Арсенале, информационно-рекрутинговый порталы hh.ru и Rabota.ru. Форум «Карьера+» в 2016 году был посвящен важнейшему аспекту самореализации личности студента – *профессиональным компетенциям*. На Форуме поднимались вопросы развития ведущих практик в области профессиональной ориентации, самореализации и трудоустройства студентов. Работа на Форуме включала несколько основных модулей:

- **Деловая игра «Траектория успеха»** 06.10.2017 [Ссылка](#) - масштабная Всероссийская деловая игра, в которой участники – студенты и выпускники вузов – смогли не только

познакомиться с тенденциями и механизмами рынка труда, но и выиграть стажировки или вакансии; участники – заочного этапа – 224 студентов; очного этапа - 191 студент из 24 вузов России, в игре приняли участие такие компании, как: Волго-Вятское главное управление Центрального банка Российской Федерации, KPMG, Законодательное собрание Нижегородской области, Арбитражный суд, АО «Райффайзенбанк», ФБУЗ ПОМЦ ФМБА России, АО «ФНПЦ «ННИИРТ», ИФМ РАН, HARMAN, РФЯЦ ВНИЭФ, Палата адвокатов Нижегородской области, Гимназия №13, АО «Гринатом» и др. По итогам игры 23 студентам сделано предложение от работодателей о прохождении стажировки (практики).

- **Интерактивная площадка работодателей-партнеров** для общения со студентами, гостями Форума и журналистами;

- Семинар и круглый стол по теме: **«Развитие деятельности Центров карьеры в формировании профессиональных компетенций студентов»**, с участием ведущих работодателей, бизнес-коучей и специалистов в области компетентностного роста и трудоустройства. Модератором круглого стола стала Софья Исакова – руководитель нижегородского отделения «hh.ru».

- **Территория роста компетенций** в многообразии тренингов и мастер-классов по целеполаганию и тайм-менеджменту, управлению групповыми процессами, менеджменту делового гардероба. Студенты получили ценные знания: как быть успешным в трудоустройстве и стать профессионалом с большой буквы. Стартовый тренинг «7 способов найти работу за один день» провел известный бизнес-тренер Владимир Якуба.

В Форуме приняли участие более 500 студентов из 24 вузов Российской Федерации, более 20 работодателей, а

также 26 представителей центров содействия трудоустройству выпускников при вузах Н.Новгорода и России.

Результатом Форума стало формирование профессионального сообщества, наращивание возможностей и инструментов служб содействия трудоустройству выпускников образовательных организаций, создание продуктивного диалога между студентами вузов и работодателями Нижегородского региона.

- **Заседание Координационного совета** состоялось **15 декабря 2016 г.** на базе Университета Лобачевского, в работе которого приняли участие 18 работодателей и 13 сотрудников ЦСТВ вузов. [Ссылка](#)

В ходе заседания были заслушаны сообщения о современных тенденциях рынка труда (С.Исакова, директор HeadHunter Поволжье); про «Трудоустройство студентов с инвалидностью» (Захаров И.Л., начальник сектора СПО и ВПО, Министерство образования Нижегородской области); «О деятельности Совета бизнеса по вопросам инвалидности в Нижнем Новгороде» (Колчина Л.В., руководитель СБВИ в Н.Новгороде, заместитель директора АО «КПМГ», Приволжский региональный центр); презентация профориентационного проекта «Ваше место» (А.Гагарина, сотрудник Регионального кадрового центра), а также отчёт о проведении форума «ВолгаFuture».

В результате заседания было принято решение создать рабочую группу Координационного совета, которая впоследствии разработала план работы на 2017 г. [Ссылка](#)

- **Заседание Координационного совета** на базе на базе Объединённого сервисного центра «Нижний Новгород» ПАО Сбербанк прошло **30 мая 2017 г.** [Ссылка](#)

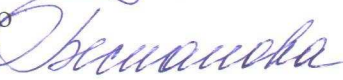
В заседании приняли участие руководители и представители кадровых служб 23 предприятий Нижегородской области, сотрудники Министерства образования Нижегородской области, 2 представителя Нагорного РОЗН

ГКУ ЦЗН г. Нижнего Новгорода, 3 руководителя служб содействующих трудоустройству выпускников 12 высших учебных заведений Нижнего Новгорода и Нижегородской области, а также приглашенные гости Координационного совета (4 человека).

ПАО «Сбербанк» поделился опытом подбора специалистов и трудоустройства выпускников, в том числе с ограниченными возможностями. Также, по итогам обсуждения плана работы на следующий учебный год, принято решение о реализации проекта «Дюжина Лучших».

Еще один традиционный проект, направленный на успешное взаимодействие студентов и работодателей, который реализуется Центром карьеры – **«Ярмарка вакансий в гостях у работодателей»**. В течение месяца студенты ННГУ и других вузов Н.Новгорода посещают предприятия города и области с экскурсиями. В 2016-2017 уч.году студенты посетили 23 организации. В проекте приняло участие более 500 студентов из 8 вузов Н.Новгорода (более 170 участников экскурсий были приглашены пройти собеседование), а также 20 учащихся ГБОУ «Лицей-интернат «Центр одаренных детей». [Ссылка](#). По итогам проекта в 2017 году Медиацентром ННГУ записаны 2 видеоэкскурсии: в Следственном управлении Следственного комитета РФ ([Ссылка](#)) и в Законодательном собрании Нижегородской области ([Ссылка](#)).

Проректор по социальным вопросам
и взаимодействию

с работодателями  Т.Н. Беспалова/