

УТВЕРЖДАЮ  
Ректор ННГУ

Е.В. Чупрунов

Отчет о работе Регионального Центра карьеры  
ННГУ им. Н.И. Лобачевского за период 2015-2016  
учебный год



1. Центр карьеры ННГУ запустил в работу новый официальный сайт [www.career.unn.ru](http://www.career.unn.ru). Платформой для размещения сайта стала система Word Press, отвечающая современным тенденциям визуализации информации в Интернет (дизайн) и задачам Центра карьеры по продвижению бренда организации и реализации пр-стратегии. Официальный сайт Центра карьеры используется в качестве коммуникационной площадки для студентов и выпускников Университета Лобачевского и работодателей Нижегородского региона. Именно за счет размещения контента на сайте происходит информационное освещение всех проектов, мероприятий и достижений Центра карьеры.

При подробном рассмотрении можно выделить следующие основные виды контента сайта:

- **Текстовый контент**

Включает в себя разделы: новости, новости партнеров Университета, анонсы; о центре карьеры; потенциал (о студенческом совете Центра карьеры); мониторинг рынка труда с данными нижегородском регионе, загранице и сведениями об основных тенденциях в этой сфере; партнеры; мероприятия; программы; профессиональное развитие (информация о конкурсах и проектах от работодателей); поддержка выпускника; трудоустройство (в разделе размещен шаблон с резюме и представлены стажировки от работодателей); контакты; лента вакансий.

### *- Медиа-контент*

Располагается в следующих разделах: Медиаматериалы, который включает в себя видеосюжеты обо всех мероприятиях и проектах Центра; сборник резюме лучших выпускников Университета Лобачевского; Экран карьеры (медиа-новости о деятельности Центра карьеры); Электронные Ярмарки вакансий в гостях у работодателя (видео-экскурсии на предприятия). Кроме того, многие основные разделы сайта содержат фотографии и различные баннеры. На протяжении всего времени существования, официальный сайт Центра карьеры постоянно развивается: работает раздел Региональный Центр, который реализует программы Центра карьеры, ориентированные на содействие трудоустройству студенчества всех вузов Нижегородского региона; работают партнерские страницы ведущих работодателей региона, контент в которых обновляют представители HR-служб в соответствующих компаниях (новости, экспертные заметки, вакансии, стажировки, конкурсы); развернута платформа по осуществлению регистрации участников на мероприятия (Дни карьеры, Деловые игры, Тренинги, Мастер-классы, Форумы); начал работу раздел «Новости партнеров» Университета на главной странице сайта; ведется разработка новой системы получения резюме от студентов и выпускников, необходимой для ведения базы резюме в Центре карьеры.

Вся информация на сайте находится в свободном доступе.

**2. Страница в социальной сети «Вконтакте» также является площадкой для взаимодействия со студентами ННГУ и других ВУЗов Нижнего Новгорода, с партнёрами-работодателями в Интернет-пространстве.** Официальная страница Центра карьеры представляет собой группу, имеющую соответствующее действительности название «Центр карьеры ННГУ им. Н. И. Лобачевского».

Срок работы группы – более 6 лет. Адрес страницы:  
[https://new.vk.com/unn\\_career\\_center](https://new.vk.com/unn_career_center).

Электронная страница Центра карьеры содержит следующую информацию: краткую информацию о Центре карьеры, его целях и задачах; логотип Центра карьеры на аватарке страницы; слоган Центра карьеры «Искусство открывать перспективы»; раздел новости Центра карьеры; информацию о доступных вакансиях; ссылки на страницы Карьерных офисов факультетов/институтов; анонсы предстоящих мероприятий Центра карьеры; информацию об олимпиадах, стажировках, исследованиях, обучение (дополнительном, в различных компаниях, в интернатуре); видеоматериалы о мероприятиях Центра карьеры и фильм о Центре; фотоматериалы и фотоотчеты; раздел для ответов по вопросам студентов; контактную информацию, а также ссылку на сайт Центра карьеры.

Эффективность такой информационной площадки как страница в социальной сети «Вконтакте» оценивается сотрудниками Центра карьеры высоко. Количество участников группы – около 1500 человек; среднемесячный прирост участников варьируется от 70 до 100 человек.

**3. С целью формирования эффективного поведения студентов и выпускников на рынке труда, проделана следующая работа.**

В рамках I молодежного инвестиционно-образовательного форума «Волга Future» 10.09.2015 проведены тренинги: «Драйв лидерства»; «Что сказать сначала, чтобы Вас дослушали до конца», «Самомотивация, вдохновение и эмоциональный интеллект», интерактивный тренинг для развития бизнес-мышления, «Тайм-менеджмент: эффективное управление временем», позитивное мышление, «Создание программ системного обучения».

На регулярной основе с октября 2015 при Центре карьеры работает Школа карьерного роста «Маркетинг профессионального развития» для группы желающих студентов Университета и инклюзивно для обучающихся в Университете студентов с инвалидностью по программам среднего и высшего профессионального образования. В рамках школы проведено 37 тренингов и мастер-классов по развитию востребованных компетенций на рынке труда: коммуникация и самопрезентация; целеполагание и анализ информации; этика и деловое общение; системное мышление, работа в команде, лидерство, продажи, карьерное проектирование, общей продолжительностью 36 часов.

Для начала работы по методике карьерного проектирования в рамках проекта Центра карьеры «Моя карьера» 8.10.2015 прошло собрание студентов с инвалидностью, по итогам которого была оказана помощь по тестированию и консультированию 8 учащимся с ОВЗ.

Организована работа юридического консультанта Центра карьеры: консультирование по вопросам трудового законодательства и юридические рекомендации в области трудоустройства <https://vk.com/urconrcstv>.

Организована работа психологического консультанта Центра карьеры: профориентационное тестирование, консультирование, рекомендации в области психологии трудоустройства <https://vk.com/psyconrcstv>.

В течение учебного года более 3000 студентов получили консультации по вопросам эффективного поведения на рынке труда.

#### **4. Были разработаны следующие методические материалы по вопросам трудоустройства.**

- *Медиа-тренинг Серебрякова А.* (МГУ, президент Центра тестирования и развития) «От универсальных компетенций к успешному трудуоустройству» (<http://qoo.by/DHy>).<sup>1</sup>

*Аннотация.* Тренинг посвящен применению основных инструментов самодиагностики личностных и профессиональных компетенций студентов при формировании и реализации индивидуального карьерного плана при вступлении на рынок труда. Тренинг записан в студии Медиа-центра ННГУ с участием студентов и доступен на сайте ННГУ широкой студенческой аудитории.

- *Медиа-тренинг Владимира Якубы* (Tom Hunt, бизнес-тренер) «Драйв лидерства»<sup>1</sup> (<http://qoo.by/DHz>).

*Аннотация.* В тренинге на богатом спектре практических примеров рассматриваются составляющие компетенции «Лидерство» и раскрываются секреты их применения для достижения целей в области управления командой, руководства коллективом и публичных выступлений. Тренинг записан в студии Медиа-центра ННГУ с участием студентов и доступен на сайте ННГУ широкой студенческой аудитории.

- *Медиа-тренинг Дениса Исмакова* (Снайпер-медиа, бизнес-тренер) «Работаем в команде»<sup>1</sup>.

[https://vk.com/unn\\_career\\_center](https://vk.com/unn_career_center)

*Аннотация.* Тренинг описывает основные процессы командообразования и поиска своей роли и места в ней для достижения цели максимальной эффективности команды и личностно-профессионального развития ее членов. Тренинг

---

<sup>1</sup> Автором медиа-тренингов является директор Центра карьеры ННГУ – Романенко С.В.

записан в студии Медиа-центра ННГУ с участием студентов и доступен на сайте ННГУ широкой студенческой аудитории.

- *Май 2016 В гостях у работодателя*. Видео-экскурсии на предприятия Сибур Нефтехим (5 мин.) и «Mail.ru Groupe» (3 мин.) (<http://qoo.by/DHA>; <http://qoo.by/DHB>).

*Аннотация.* Видео-экскурсии на предприятия сняты в рамках Ярмарки вакансий в гостях у работодателя в апреле 2015 и смонтирована в целостное медиа-пособие и опубликованы на сайте Центра карьеры в августе 2015 Каждая видео-экскурсия концептуально представляет собой инновационные возможности современных крупных промышленных предприятий с иллюстрацией профессионального развития каждого будущего сотрудника, путешествие студентов по своим будущим рабочим местам, знакомство с руководством, их требованиями и теми выпускниками Университета, которые успешно работают в этих компаниях, знакомство студентов с результатами деятельности компаний; с собственными образовательными программами. Медиа-пособие «*В гостях у работодателя*» размещено на сайте Центра карьеры ННГУ и адресовано всем выпускникам профильных специальностей по вопросам трудоустройства. Авторами медиа-пособий «*В гостях у работодателя*» являются Бушуева Д.А. (специалист по организации профориентационных мероприятий Центра карьеры) и Золотов Р.А. (специалист по связям с работодателями Центра карьеры).

- *Программа дополнительного образования Школа карьерного роста «Маркетинг профессионального развития»* (<http://qoo.by/E7P>)

*Аннотация.* Программа дополнительного образования Школа карьерного роста «Маркетинг профессионального развития» разработана и практически внедрена Центром карьеры ННГУ для осуществления компетентностной подго-

товки студентов Нижегородского Университета Лобачевского, получающих высшее профессиональное образование по направлениям «специалитет», «бакалавриат» и «магистратура», включая студентов с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью.

В результате подготовки по программе слушатели овладеют востребованными на рынке труда профессиональными компетенциями (коммуникация, целеполагание, тайм-менеджмент, анализ информации, деловой стиль и деловое общение, системное и стратегическое мышление, работа в команде, лидерство, клиентоориентированность), инструментарием трудоустройства и карьерного проектирования, а также проектной деятельности в соответствующей профилю получаемого образования области. Разработчик программы дополнительного образования – Анисимова И.А., к.соц.н., начальник информационно-аналитического отдела Центра карьеры ННГУ. Учебная программа (5 страниц) и учебно-тематический план (4 страницы) «Школа карьерного роста «Маркетинг профессионального развития» опубликованы на сайте Центра карьеры 15 января 2016.

**5. О деятельности Центра карьеры ННГУ на сайте Центра карьеры ННГУ и Медиа-центра ННГУ размещено 16 видеосюжетов с освещением главных содержательных моментов мероприятий:**

**Открытие I Всероссийского молодежно-инвестиционного форума «Волга Future»** 10.09.2015 Хронометраж – 5,30 минут (<http://qoo.by/DHE>); **Круглый стол «Лучшие практики взаимодействия образования, бизнеса и власти»** 10.09.2015 Хронометраж – 3,05 минут (<http://qoo.by/DHF>); **Деловая игра «Карьера: Старт!»** в рамках I Всероссийского молодежно-инвестиционного форума «Волга Future» 10.09.2015 Хронометраж – 6,22 минут (<http://qoo.by/DHG>; <http://qoo.by/DHN>); **Ток-шоу «Путь к карьере»** в рамках I Всероссийского молодежно-

инвестиционного форума «Волга Future» 11.09.2015 Хронометраж – 1,30 минут (<http://qoo.by/DHI>); **Семинар по профориентации** с участием президента Центра тестирования и гуманитарных технологий МГУ А.В. Серебрякова (<http://qoo.by/DHL>); **Социальные сети в «глобальной деревне»: проблемы и перспективы** 24-25.11.2015 Хронометраж – 3,22 минут (<http://qoo.by/DHM>); **День карьеры гуманитарных специальностей** 17.03.2016 Хронометраж – 5,37 минут. Медиа-центр ННГУ (<http://qoo.by/DHN>); **Вести Приволжья** (<http://qoo.by/DHO>); **Время-Н** (<http://qoo.by/DHP>); **День карьеры технических специальностей** 21.03.2015 Хронометраж – 4,23 минуты (<http://qoo.by/DHQ>); **День карьеры естественно-научных специальностей** 22.03.2016 Хронометраж – 5 минут (<http://qoo.by/DHR>); **День карьеры Института экономики и предпринимательства** 5.04.2016 Хронометраж – 5 минут (<http://qoo.by/DHS>); **Профориентационная деловая игра «Траектория».** Хронометраж – 6 мин.41сек (<http://qoo.by/DHU>); **Выпускники Университета. Ступени карьеры с руководителем тифло-информационного центра ННГУ М.А. Рошиной** Хронометраж – 40 минут (<http://qoo.by/DHV>); **Защита индивидуальный карьерных проектов Школы карьерного роста «Маркетинг профессионального развития».** Хронометраж – 3,26 минут (<http://qoo.by/DHW>); **Выпускной студенческого совета «Потенциал».** Хронометраж – 2,37 минут (<http://qoo.by/DHX>).

В газете «Нижегородский Университет» было опубликовано 19 статей о деятельности Центра карьеры с освещение главных содержательных моментов мероприятия, интервью с участниками, организаторами и работодателями: **Выбери свое будущее – «Нижегородский университет» №08**, сентябрь 2015, с.14-15. 2 полосы. Автор – начальник информационно-аналитического отдела Центра карьеры

ННГУ Анисимова И.А.; **Студенческий совет «Потенциал»** - «Нижегородский университет» №09, октябрь 2015, с.10-11. 2 полосы. Автор – начальник информационно-аналитического отдела Центра карьеры ННГУ Анисимова И.А.; **Шаг к команде мечты** - «Нижегородский университет» №10, ноябрь 2015, с.10-11. 2 полосы. Автор – начальник информационно-аналитического отдела Центра карьеры ННГУ Анисимова И.А., специалист по связям с общественностью Центра карьеры Бушуева Д.А., студентка филологического факультета Большакова В.; **Образование. Карьера. Путешествие.** - «Нижегородский университет» № 11, декабрь 2015, с.10, 1/2 полосы. Автор – студентка филологического факультета, член Студенческого совета «Потенциал» Большакова В.; **Студенческий совета «Потенциал»: итоги первого семестра** - «Нижегородский университет» № 11, декабрь 2015, с. 10-11, 2/3 полосы. Автор – специалист по связям с общественностью Центра карьеры Бушуева Д.А.; **Методический совет** - «Нижегородский университет» №11, декабрь 2015, с. 10-11, 2/3 полосы. Автор – начальник информационно-аналитического отдела Центра карьеры ННГУ Анисимова И.А.; **Нас поздравляют работодатели** - «Нижегородский университет» № 11, декабрь 2015, с. 11-12, 1,5 полосы. Составитель – начальник информационно-аналитического отдела Центра карьеры ННГУ Анисимова И.А.; **Выпускники Университета. Истоки карьеры** – «Нижегородский университет» № 01, январь 2016, с. 14-15, 2 полосы. Авторы: студентка института информационных технологий математики и механики, руководитель карьерного офиса ИИТММ Першова А.<sup>2</sup>; студентка радиофизического факультета, руководитель карьерного офиса радиофизического факультета Харчева А.<sup>2</sup>;

---

<sup>2</sup> Студенты-участники студенческого Совета «Потенциал» Центра карьеры ННГУ

студентка филологического факультета, руководитель карьерного офиса филологического факультета Большакова В.<sup>2</sup>; **Выпускники Университета в школы** - «Нижегородский университет» № 02, февраль 2016, с. 14-15, 2 полосы. Составитель – специалист по организации профориентационных мероприятий Центра карьеры ННГУ Бушуева Д.А.; **Рынок труда в 2016 году** - «Нижегородский университет» № 02, февраль 2016, с. 15, 1/2 полосы. Составитель – студентка факультета социальных наук Косарева В.<sup>2</sup>; **Дни карьеры в ННГУ** - «Нижегородский университет» №03, март 2016, с. 13, 1/3 полосы. Составитель – специалист по организации профориентационных мероприятий Центра карьеры ННГУ Бушуева Д.А.; **Дни карьеры в Университете Лобачевского** - «Нижегородский университет» №04, апрель 2016, с. 16, 1/3 полосы. Составитель – специалист по организации профориентационных мероприятий Центра карьеры ННГУ Бушуева Д.А.; **Это твой выбор** - «Нижегородский университет» №04, апрель 2016, с. 16, 1/3 полосы. Составитель – студентка филологического факультета Томилина А.<sup>2</sup>; **Построй вектор успеха** - «Нижегородский университет» №04, апрель 2016, с. 16, 1/3 полосы. Составитель – студентка филологического факультета Петрова Е.<sup>2</sup>; **Вклад в будущее** - «Нижегородский университет» №04, апрель 2016, с 17, 1 полоса. Составитель – студентка филологического факультета Петрова Е.; **Ярмарка вакансий в гостях у работодателя** - «Нижегородский университет» №05, май 2016, с.15. 1 полоса. Автор – студентка филологического факультета, член Студенческого совета «Потенциал» Большакова В.; **Знакомство гимназистов с Университетом** - «Нижегородский университет» №06, июнь 2016, с. 11, 1/3 полосы. Автор – специалист по организации профориентационных мероприятий Центра карьеры ННГУ Бушуева Д.А.; **Члены студенческого совета «Потенциал» на «Территории смыслов»** - «Нижегородский университет» №07, август 2016, с.

10, 2/3 полосы. Автор – студентка филологического факультета, член Студенческого совета «Потенциал» Большакова В.; **Твоя карьера начинается сегодня** - «Нижегородский университет» №07, август 2016, с. 10, 1/3 полосы. Автор - специалист по организации профориентационных мероприятий Центра карьеры ННГУ Бушуева Д.А.

**Публикации в электронных СМИ:**

**Региональная Ярмарка вакансий в гостях у работодателя в Нижнем Новгороде 15.04.2016** (<http://qoo.by/DHZ>); **День карьеры естественно-научных факультетов** Нижегородского Университета Лобачевского **22.03.2016** (<http://qoo.by/DI0>); **День карьеры технических факультетов** Нижегородского Университета Лобачевского **21.03.2016** (<http://qoo.by/DI1>); **День карьеры гуманитарных специальностей** Нижегородского Университета Лобачевского **17.03.2016 - 19.03.2016** (<http://qoo.by/DI2>); **Тренинг Владимира Якубы** в Нижегородском Университете Лобачевского **29.02.2016 - 01.03.2016** (<http://qoo.by/DI3>); **Школа карьерного роста "Маркетинг профессионального развития"** в Нижегородском Университете Лобачевского **20.10.2015 - 26.10.2015** (<http://qoo.by/DI5>); **Молодежный инвестиционно-образовательный форум "Волга Future"** **09.09.2015 - 11.09.2015** (<http://qoo.by/DI6>).

**Публикации статей в сборниках научно-практических конференций и семинаров:**

Анисимова, И.А., Косарева, В.А. Траектории профессионального успеха в жизненных стратегиях студентов и выпускников классического вуза/ Конференция “Карьерные и миграционные траектории выпускников ведущих вузов России” в рамках Международного молодежного научного форума “Ломоносов-2016”. Сборник научных статей. - Электронное издание. – М.: МГУ, 2016 – с.46-49.

В тезисах выступления затронуты вопросы методологии социологического изучения траекторий профессионального успеха выпускников. Основная задача исследований – найти области жизни и сферы деятельности, которые приводят к карьерному успеху, что является одной из главных целей у студентов и будущих выпускников.

Анисимова И.А. Направления профессиональной самореализации выпускников классических вузов / Конференция “Карьерные и миграционные траектории выпускников ведущих вузов России” в рамках Международного молодежного научного форума “Ломоносов-2016”. Сборник научных статей. - Электронное издание. – М.: МГУ, 2016 – с.35-37.

В статье представлена типология направлений профессиональной самореализации выпускников классических вузов, составленная на основе социологического исследования Центра карьеры ННГУ «Профессионально-карьерные ожидания студентов ННГУ».

Анисимова И.А. Деловая игра «Траектория» - новый подход к профориентации школьников / Сборник научных трудов конференции «Информационное пространство и дети: образовательные возможности и манипулятивные воздействия», - С.-Петербург: Изд-во Политехнического университета, 2016. – с. 187-189.

В статье анализируется опыт Центра карьеры ННГУ по разработке и внедрению на уровне пилотного проекта профориентационной деловой игры «Траектория» как опорная технология всей системы деятельности по содействию трудоустройству выпускников ННГУ.

Анисимова И.А. Университет Лобачевского во взаимодействии бизнеса, власти и образования – мощный социально-экономический ресурс развития потенциала Нижегородского региона Актуальные проблемы управления: Сборник научных статей. Электронное издание. Выпуск 2/

ред.кол. – С.Н. Яшин, Ю.С. Ширяева. – Н. Новгород: ННГУ им. Н.И. Лобачевского, 15. – с.23-26.

В статье рассматривается актуальность и фундаментальность вопроса взаимодействия образования, бизнеса и власти в Нижегородском Университете Лобачевского в подготовке профессиональных кадров, в науке, в производстве, ИТ-сфере.

\*Анисимова И.А. – кандидат социологических наук, начальник информационно-аналитического отдела Центра карьеры ННГУ им. Н.И. Лобачевского

**6. Информация об открытых вакансиях, возможностях прохождения практики и стажировки в 2015-2016 доводилась до студентов посредством размещения информационных материалов на стендах Университета, раздачи флаеров, буклотов, а также посредством социальной сети «Вконтакте».**

Центр карьеры активно взаимодействует со Штабом студенческих отрядов, который дает возможность студентам временно трудоустроиться по направлениям: проводники железнодорожного транспорта, вожатые в детских лагерях, строители, работа в сфере HoReCa. За период 2015-2016 прошли подготовку и приняты на временные работы через Штаб Студенческих отрядов: 241 студент, из них 158 – студенты ННГУ.

В рамках Деловой игры «Карьера. Старт!» (11.09.2015) на форуме «ВолгаFuture» была представлена 21 компания, предложившая возможности временного трудоустройства для 672 студентов.

Студенты получили предложения о стажировках от компаний: Harman, ОАО «Сибур-Нефтехим», ООО «Фольксваген Груп Рус», ООО «Сибур ЦОБ», Heineken, ЗАО «Intel A/O», ООО «Кстовский трубный завод», Stada CIS, JTI, ЗАО «Управляющая компания Автокомпонент»,

ITSEEZ, Mera, АО «Технопарк Саров», ООО «1С: Апрель Софт».

Всего информацию о временной занятости получили более 2 000 студентов.

**7. Центр карьеры совместно с работодателями выступал организатором следующих мероприятий.**

Совместно с отелем «Кортъядр Марриотт Нижний Новгород Сити Центр» 24.10.2015 организована **«Ярмарка вакансий»** для студентов ИЭП ННГУ (участники: 45 студентов). Совместно с компанией **Интеркомп** 29.10.2015 организован **День открытых дверей компаний**, в рамках которого прошли Мастер-класс «Как найти работу молодому специалисту?», профессиональное тестирование, знакомство с деятельностью компаний (участники: 30 студентов). Совместно с компанией «1С: Апрель Софт» 17.11.2015 проведен **«День 1С Карьеры»** на базе ИЭП ННГУ. В рамках этого Дня состоялось льготное тестирование по всему спектру решений «1С: Предприятие 8». Успешно прошедшие тестирование студенты получили официальный сертификат «1С: Профессионал». Участниками мероприятия стали вузы Нижнего Новгорода и области (участники: 131 студентов ННГУ и ведущих вузов Нижегородской области). Организована **Экскурсия в ООО «Сибур-ЦОБ»** 11.12.2015, включая тестирование (участники: 40 студентов).

Проведено **7 презентаций компаний** (март-апрель 2016) в ННГУ: ООО «Группа Хома» (химическое производство), ЗАО «Intel A/O», «Harman» (ООО «Телека»), «Itseez» (разработка программного обеспечения), маркетинговое агентство «Маркс», ПАО «Ханты-Мансийский банк «Открытие», KPMG (участники: 490 студентов).

Реализован проект **«Ярмарка вакансий в гостях у работодателей»** (март-апрель 2016), в ходе которого осу-

ществлено 24 экскурсии на 22 предприятия: АО «Нижегородский Завод 70-летия Победы», ОАО «ОКБМ Африкантов», ЗАО «Intel A/O» филиал в Н. Новгороде, ООО "Радио Гигабит", ООО «1С: Апрель Софт», ООО «Solar security», «Itseez», ЗАО «КПМГ», ЗАО «Время-Ч», ОАО «СИБУР-Нефтехим», ОАО «НМЖК», ОАО «НижФарм», ОАО «Нижегородский Водоканал», Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Нижегородской области, Нижегородская областная коллегия адвокатов, ОСЦ Нижний Новгород ПАО Сбербанк, ПАО «НБД-Банк», ООО «Банк Хоум Кредит», Филиал ЗАО «Гринатом», РИА «Время Н», "Семейный центр "ЛАДА", ООО «Мэйл.Ру» (участники: более 700 студентов).

**Дни карьеры и карьерные мероприятия** (общая посещаемость: более 1200 студентов) были организованы в период с 10.03-27.04.2015: **День карьеры гуманитарных специальностей**, где состоялись: Ярмарка вакансий, мастер-классы от Представительства МИД РФ в Нижнем Новгороде, ИА «Время Н», РА «Артлу», ПАО «МТС», ГК «Деловая тактика», ГТРК «Нижний Новгород» и др., тестирование на знание английского языка; **День карьеры Технических специальностей**, где участниками стендовой сессии стали 19 компаний-работодателей: АО "Сбербанк-Технологии", ООО "Комплекс-Инфо", АО "НЗ 70-летия Победы", Hartman, ООО "Теком", ФГУП "РФЯЦ-ВНИИЭФ", ФНПЦ АО "НПП Полет", АО "ОКБМ им. И.И. Африканова", ЗАО "Интел а/о", ООО «1С:Апрель Софт», Компания "Itseez", KPMG, ООО "Мера-НН", NetCracker, Solar Security, ООО "Радио Гигабит", ОАО "Нижегородский машиностроительный завод", АО "НоваКард", ООО "Глобус-ИТ"; состоялись мастер-классы от АО "НЗ 70-летия Победы" и РФЯЦ ВНИИЭФ; **День карьеры естественно-научных специальностей**, где студенты посетили стендовую сессию, тренинг от портала hh.ru «Как найти хорошую работу», а также

поучаствовали в работе бизнес-инкубатора ННГУ, где смогли получить консультации по вопросам разработки и реализации своих бизнес-идей.

Центр карьеры выступил как соорганизатор карьерных мероприятий на ИЭП ННГУ в период с 29.02-04.04.2016 (общая численность участников – более 700 человек): **Встреча студентов с представителями ОАО «Сибур-Нефтехим»**, презентация компании, тестирование; **Встреча с представителями KPMG**, презентация компаний, мастер-класс «Что такое аудит?»; **Встреча с представителями «JTI»**, презентация компаний, конкурс стажировок, тренинг «Навыки ведения переговоров»; **Встреча с представителями ООО «ГАЗПРОМ трансгаз Нижний Новгород»** и KPMG, презентации компаний, мастер-класс «Как правильно составить резюме»; **Мастер-классы** от компании «Летающая тарелка» «Приготовление блюд банкетного меню», «Современные технологии управления персоналом»; **Выезд студентов на день карьеры в УФНС России**, экскурсия, тестирование; **Презентации компаний:** ПАО «Открытие», ПАО «НБД-БАНК», РК «Манхэттен», ООО «1С-Поволжье», Мастер-класс: «Как пройти успешно собеседование с работодателем»; **Презентация ТС «М-Видео»**, собеседование со студентами; 30.03.2016 - Мастер-класс шеф-повара з/к «Ильдорф»; **Презентации компаний:** ОАО «Сибур-ЦОБ», АО «Гринатом» г/к «Росатом», ЗАО «Райффайзен БАНК», Мастер-класс: «Самые распространенные ошибки при прохождении собеседования», Викторина от ЗАО «Райффайзен БАНК»; **Мастер-класс** от корпоративного шеф-повара ООО «Свит лайф фуд-сервис»; **СТЕНДОВАЯ СЕССИЯ:** «1С: ПЕРВЫЙ БИТ», РК «Манхэттен», ПАО «МТС», «KPMG», ПАО «ОТКРЫТИЕ БАНК», Пункт отбора на службу по контракту по Нижегородской области, АО «Гринатом», ООО «Облачные технологии», ООО «Сибур-ЦОБ», Центр изучения английского языка «КРЭФ»

- тестирование для студентов на уровень владения английским языком (40 человек).

Совместно с ICANN (организацией международного сообщества Нижегородской области) 26.05.2016 проведена **Ярмарка вакансий ICANN**. В этом году в Ярмарке вакансий участвовали такие компании, как ООО «Фольксваген Груп Рус», ООО «Юнилин», ООО «РусВинил», ПАО «Росбанк», ООО «Объединенные Пивоварни Хайнекен», АО «Магна Автомотив Рус», АО «КПМГ», ООО «Даниели Волга», ООО «УК “Группа ГАЗ”», ООО «Бултен Рус», ООО «Барышев Пластик Рус» и Школа гостиничного менеджмента BHMS, которые провели мастер-классы, деловые игры и квесты; более 1500 студентов Нижнего Новгорода и Нижегородской области приняли участие в мероприятии и получили сертификаты о прохождении мастер-классов.

**8. С целью формирования профессиональной ориентации абитуриентов и студентов Университета, были организованы и проведены следующие мероприятия.**

Деловая игра «Карьера: Старт!» 11.09.2015, цель игры – занять выгодное положение на рынке труда, продумав определенную стратегию; участники – 630 студентов ВУЗов Нижнего Новгорода и Нижегородской области, в игре приняли участие такие компании, как: ООО «Юнилин», ЗАО «Гринатом», Intel Corporation, ОАО «Нижегородский Завод 70-летия Победы», ОАО ФНПЦ «ННИИРТ», ООО «Срочноденьги», АО «Эр-Телеком Холдинг», IKEA, АО «Сибур-Нефтехим», KPMG, ОАО «Ростелеком», «Билайн», «Последний оптимист», ООО «Мера-НН», Coca-Cola, Университет Лобачевского, «МФИ Софт», «Нижегородский водоканал». Деловая игра «Engine 1.0» 22.03.2015, участники – 78 студентов технических факультетов, работодатели – 7 компаний: «1С:Апрель Софт», ООО «Радио Гигабит», NetCracker, Solar Security, Harman, KPMG, Intel. Студенты смогли познакомиться с реальной

моделью профессионального сообщества технических специалистов, инженеров, ИТ-разработчиков нижегородского региона с точки зрения его составляющих (работодатели, службы рекрутинговой поддержки, тренеры и т.п.), принять участие в тренингах и пройти ключевые ступени трудоустройства и делового взаимодействия в микроколлективе.

**Профориентационная деловая игра «Траектория»** реализована 25.03.2016 в гимназии №2 Нижнего Новгорода. Участниками игры стали 87 учащихся 9-10 классов, их родители, педагоги гимназии, представители физического, радиофизического, химического, юридического факультетов, Института экономики и предпринимательства и Института информационных технологий, математики и механики ННГУ, и работодатели, среди которых такие известные компании как Сбербанк, КПМГ, Нижегородский завод 70-летия Победы, представители ИТ-компаний и правоохранительных органов, химическая компания.

Игра дала толчок в осознании интереса и стремления к получению естественно-научной и технической подготовки школьниками, прежде сориентированными на социально-экономическое направление. Родители старшеклассников стали больше интересоваться (на последующих профориентационных мероприятиях) возможностями поступления на факультеты ННГУ, а также вопросами последующего трудоустройства по окончании того или иного факультета.

**Программа «Выпускники Университета. Истоки карьеры».** В течение 2015-2016 года карьерными офисами Центра карьеры ННГУ был организован цикл из 8 встреч с выпускниками ННГУ (молодыми специалистами высокого уровня знаменитых компаний Homa, Intel, Harman, Itseez, Вести Приволжья, маркетинговое агентство «Маркс», Mera, проекта «Рождественская сторона»).

Задача программы «Выпускники университета. Истоки карьеры» (реализуется Центром карьеры с 2010) – развитие профессионального самосознания студентов. «Выпускники университета. Истоки карьеры» - живое общение нынешних студентов с профессионально успешными выпускниками Университета (<http://qoo.by/DI9>; <http://qoo.by/DIa>). Участники: 478 студентов ННГУ.

В рамках программы «Выпускники Университета. Ступени карьеры» 19.02.2016 прошла встреча с к.с.н., руководителем тифлоинформационного центра ННГУ М.А. Рошиной. М.А. Рошина познакомила гостей программы с историей своего успеха, рассказала о студенческих годах на факультете ВМК, о своем самостоятельном профессиональном выборе, о создании первого в нашей стране тифлоинформационного центра и новых технических возможностях для обучения инвалидов по зрению. Участники: 38 студентов ННГУ.

**9. Центр карьеры ННГУ и Ассоциация отельеров Нижегородской области в сентябре 2015 выступили с инициативой о создании программы профессиональной подготовки кадров для индустрии гостеприимства на базе ННГУ.** Было подписано соглашение о сотрудничестве и разработан обучающий курс. В настоящее время первые группы проходят обучение по программе «Технологии обслуживания в гостинице».

Региональный Центр карьеры ННГУ, совместно с Региональным кадровым агентством при поддержке Совета ректоров высших учебных заведений Приволжского федерального округа и Федерального агентства по делам молодёжи «Росмолодёжь» 9–11 сентября организовали и провели 1-ый молодёжный инвестиционно-образовательный форум «ВолгаFUTURE» – 2015, который проходил в рамках международного бизнес-саммита на Нижегородской Ярмарке. Цель форума – создание площадки для диалога и

перспективного взаимодействия представителей власти, отвечающих за кадровую политику, HR-директоров и владельцев компаний, менеджеров по управлению персоналом, корпоративных тренеров, сотрудников образовательных учреждений и активной молодёжи. На данном форуме 9 сентября состоялась HR-конференция ПФО для специалистов в области подбора и обучения кадров, руководителей компаний и предпринимателей Поволжья и сотрудников РЦСТВ России и ЦСТВ Нижегородской области. На повестке дня стояли такие важный вопросы, как особенности кадровой политики в условиях кризиса, вопросы трудового законодательства, мотивация сотрудников, методы работы с молодыми специалистами и т.д. Всего в конференции приняли участие более 400 человек.

Региональный Центр карьеры ННГУ – член Совета бизнеса по вопросам инвалидности (далее – СБВИ), с 31 октября 2015 по 16 марта 2016 выступил в качестве соорганизатора II Ежегодного конкурса «Путь к карьере». В СБВИ входят как представители бизнеса, так и общественные региональные организации инвалидов, представители учебных заведений и ГКУ Центр занятости населения Нижнего Новгорода. Участниками конкурса являются специалисты с инвалидностью. Цель данного мероприятия – предоставить возможность компаниям отобрать молодых специалистов из числа людей с инвалидностью для прохождения стажировок или трудоустройства на открытые позиции. Финал конкурса состоялся 16 марта, в который прошли 12 выпускников с инвалидностью. Большинство конкурсантов получили приглашения на собеседования и стажировки от компаний – членов СБВИ: КПМГ, Сибур-ЦОБ, Бристоль, Ростелеком и НРООИ «Верас».

В феврале–марте 2016 года Центр карьеры принял участие в подготовке и проведении ежегодной региональ-

ной премии «Работодатель года» – 2015. Целью проекта является определение лучшего работодателя или HR-проекта через общественное признание заслуг компаний, осознающих важность человеческого ресурса и создающих лучшие условия труда и развития для своих сотрудников. Региональный центр карьеры ННГУ вошел в состав экспертного совета, наряду с Министерством социальной политики Нижегородской области, Министерством поддержки и развития малого предпринимательства, потребительского рынка и услуг Нижегородской области, Нижегородской ассоциацией промышленников и предпринимателей, Торгово-промышленной палатой Нижегородской области. В проекте приняли участие юридические лица любых организационно-правовых форм, форм собственности, сфер деятельности, работающие на территории Приволжского федерального округа, в общей сложности более 50 компаний и предприятий.

**10. Профориентационные мероприятия Центра карьеры (8 мероприятий) вошли в «Дорожную карту» Министерства образования Нижегородской области по професиональной ориентации обучающихся (8–9 классов) и студентов профессиональных организаций СПО и ВПО.**

Центр карьеры активно сотрудничает с ГКУ ЦЗН Н.Новгорода и УГСЗН Нижегородской области. Ведется активная работа по освещению и привлечению к участию в мероприятиях ЦЗН студентов, обратившихся в Центр карьеры. В 2015-2016 г более 250 студентов посетили 4 Ярмарки вакансий, инициированных Центром занятости (23.09.2015, 08.10.2015, 27.04.2016, 19.05.2016).

Также студенты ННГУ и представители Центра карьеры посетили 03.12.2015 Ярмарку вакансий для граждан с ограниченными возможностями труда, 3 дня профессий: «Менеджер», «Инженер», «Юристконсульт». Вакансии,

- Региональный Центр карьеры 27.10.2015 провел **совещание служб, содействующих трудоустройству выпускников**, в котором приняли участие руководители Центров трудоустройства вузов Нижегородской области. На нем были подведены итоги инвестиционно-образовательного форума «ВолгаFuture» – 2015, обсуждался совместный план работы на 2016 год.

Проректор по социальным вопросам  
и взаимодействию с работодателями



Т.Н. Беспалова