

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Тверской государственный университет»
Региональный центр содействия трудоустройству и
адаптации к рынку труда выпускников учреждений
высшего образования



ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ В УЧЕБНОМ ЗАВЕДЕНИИ:

как сделать ее современной и интерактивной

Сборник докладов по материалам

Всероссийского вебинара

8 февраля 2018 г.



ТВЕРЬ 2018

УДК 331.5 (082)
ББК С 561.23я43
Я75

Я 75 ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ В УЧЕБНОМ ЗАВЕДЕНИИ: как сделать ее современной и интерактивной: сборник докладов спикеров Всероссийского вебинара. – Тверь: Твер. гос. ун-т, 2018. – 44 с.

В сборнике собраны доклады спикеров и участников Всероссийского вебинара, а также ответы на самые интересные вопросы. Авторами освещены темы, отражающие особенности в проведении ярмарок вакансий в учебном заведении на собственном примере.

УДК 331.5 (082)
ББК С 561.23я43

Под редакцией *В.В. Николаевой*

© РЦСТВ ТвГУ, 2018
© Тверской государственный
университет, 2018

Содержание

Всероссийский вебинар для Центров карьеры «ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ в учебном заведении: как сделать ее современной и интерактивной», Тверской государственный университет.....	4
«Ночь карьеры»: новые веяния в проведении ярмарки вакансий. Привлечение спонсоров». Быстрова Ольга Юрьевна - Региональный центр содействия трудоустройству выпускников Тверского государственного университета.....	6
«Ярмарка вакансий и другие технологии трудоустройства». Карелина Светлана Александровна - Центр карьеры Сибирского федерального университета.....	16
«Региональная Ярмарка вакансий и перспектив в Тульском государственном университете: о хорошем и плохом». Морозов Владимир Борисович - Региональный центр содействия трудоустройству Тульского государственного университета.....	27
«Карьерные мероприятия со студентами: опыт Академии». Калугина Елена Владимировна - Центр развития карьеры РАНХиГС (Москва).....	30
«Цифровизация Дня карьеры – новая форма общения студента и работодателя». Климец Евгения Олеговна - Центр карьеры Нижегородского государственного университета им. Н.И. Лобачевского.....	34
Ответы спикеров на интересные вопросы.....	36

Для решения поставленной задачи Центр в рамках Форума проводит совместное обучение, стратегические сессии и круглые столы для работодателей, преподавателей ВУЗов и сотрудников Центров развития карьеры. Предпочтение мы отдаем интерактивным формам работы, направленным на разработку «прорывных» идей совместных проектов, которые потом могут развиваться участниками уже вне рамок Форума.

Анализируя обратную связь от работодателей, студентов и представителей факультетов Академии, можно сделать вывод, что студенческий карьерный форум, как формат общения работодателей, студентов и представителей ВУЗов, показал свою эффективность и востребованность у всех трех целевых аудиторий.

Результаты Студенческого Карьерного Форума: Мотивация. Личность. Карьера 2017 г.

- 86 компаний-работодателей приняли участие в Форуме;
- 120 студентов-волонтеров работали на стендах работодателей;
- более 2500 студентов и сотрудников ВУЗов города Москвы посетили площадки Форума;
- было представлено 388 вакансий на работу, 122 вакансии для студентов с ОВЗ, 544 вакансии на стажировку;
- работодатели оценили уровень заинтересованности студентов, обратившихся к ним за консультацией на стенде на 7,87 баллов по 10-бальной шкале;
- к каждому работодателю на стенд обращалось от 100 до 300 студентов;
- большинство работодателей готовы брать 50-75% обратившихся к ним на стенд студентов на практику/работу;
- уровень удовлетворенности участием в Форуме у студентов – 97%;
- работодатели оценили подготовку и организацию мероприятия на 9,24 по 10-бальной шкале.

Климец Евгения Олеговна

Центр карьеры

Нижегородского государственного университета им. Н.И. Лобачевского

ЦИФРОВИЗАЦИЯ ДНЯ КАРЬЕРЫ – НОВАЯ ФОРМА ОБЩЕНИЯ СТУДЕНТА И РАБОТОДАТЕЛЯ

На сегодняшний день неотъемлемой частью студенческой жизни является использование в процессе обучения технических средств, в том числе с выходом в сеть Интернет. Смартфоны, планшеты, ноутбуки, персональные компьютеры – это то, чем пользуется без исключения каждый студент. Межличностная коммуникация у современной молодежи также во многом проходит в режиме онлайн.

Стараясь привлечь внимание студенчества к вопросу будущего трудоустройства, а также говорить с современной молодежью на одном языке, Центром карьеры ННГУ 11 апреля 2017 года был проведен День карьеры гуманитарных специальностей с использованием нового, цифрового способа общения студента и работодателя.

Программа Дня карьеры была составлена таким образом, чтобы сохранить традиционные элементы общения студентов и работодателей (были проведены мастер-классы и тренинги от работодателей, заинтересованных в студентах гуманитарных специальностей), но также и привнести новые.

За пару недель до мероприятия посредством социальной сети vkontakte была распространена информация о возможности задать вопрос интересующему работодателю через google-форму. Вопросы через google-форму собирались в течение всего периода до Дня карьеры и аккумулировались в Центре карьеры. В день мероприятия, в холле одного из корпусов ННГУ, где проходил День карьеры, был установлен ноутбук, к которому мог подойти любой студент и задать свой вопрос работодателю – участнику Дня карьеры, самостоятельно или с помощью консультанта, который курировал данную секцию на Дне карьеры. На вопросы студентов были готовы отвечать 10 компаний-участниц Дня карьеры: Холдинг АНКОР, АО «Гринатом», АО «ЭР-Телеком Холдинг», МКУ «МФЦ» (Многофункциональный центр Нижнего Новгорода), ПАО «МТС», Приволжский филиал ФКУ «Центр экстренной психологической помощи», АО «Райффайзенбанк», ООО "СИБУР-ЦОБ", ЧУДО ОЦ «Смарт Эдьюкейшн», АО "Компания ТрансТелеКом".

Для того, чтобы минимизировать возможные сбои связи, в первый раз было принято решение проводить данную секцию, которую мы называли «Вопрос работодателю», в режиме оффлайн (вопросы заносились в документ Excel). По истечении Дня карьеры вопросы были переданы работодателям посредством электронной почты. В течение нескольких дней работодатели обрабатывали полученные вопросы и направляли в Центр карьеры ответы. В свою очередь, Центр карьеры направил ответы всем задавшим их участникам, а также опубликовал наиболее интересные вопросы и ответы в группе vkontakte - <https://vk.cc/7F0HFN>.

В целом данный формат взаимодействия оказался достаточно востребованным как среди студентов, так и среди работодателей. Работодатель был заранее предупрежден о времени, когда он получит вопросы от студентов, у него также было достаточно времени для того, чтобы ответить на них наиболее полно (что не всегда получается при непосредственном общении). Работодатель не тратил время на трансфер до и после мероприятия, ему не нужно было улаживать формальности с отсутствием на рабочем месте. При этом рекрутеры, отвечающие на вопросы, получили (с согласия студентов) контактные данные заинтересованных в работе в компании ребят.

Также в данном формате есть весомая выгода и для студента, особенно для студентов, обучающихся в филиалах ННГУ в Нижегородской области, а также для маломобильных студентов (с инвалидностью и ОВЗ). Студент мог заранее

подготовить вопросы, обдумать наилучшую формулировку вопроса, а также принять участие в Дне карьеры, получив новые знания на мастер-классе (где работодатель присутствовал очно) и получив ответы на волнующие его вопросы по электронной почте. Контакты работодателя также (с согласия работодателя) направлялись заинтересовавшимся студентам для дальнейшего взаимодействия.

Всего в Дне карьеры приняло участие более 100 студентов Филологического факультета, Факультета социальных наук и Института международных отношений и мировой истории. По итогам работы секции «Вопрос работодателю» поступило более 35 вопросов.

В дальнейшем Центром карьеры ННГУ планируется к проведению на Днях карьеры секция «Вопрос работодателю» в режиме онлайн: с помощью telegramm, viber или skype.

ОТВЕТЫ СПИКЕРОВ НА ИНТЕРЕСНЫЕ ВОПРОСЫ:

Быстрова Ольга – Региональный центр содействия трудоустройству выпускников Тверского государственного университета

Тема выступления: «Ночь карьеры»: новые веяния в проведении ярмарки вакансий. Привлечение спонсоров»

- 1) *Используете ли Вы административный ресурс для привлечения студентов на мероприятие или же это дело добровольное?*

При проведении «Дней карьеры в ТвГУ» наш Центр ранее использовал административный ресурс для привлечения студентов и выпускников на мероприятие. Надо сказать, что этот канал информирования был одним из ведущих, так как группы студентов приходили на «Дни карьеры» по заранее составленному графику. Плюс ко всему мы проводили два дня мероприятия, где первый день был рассчитан на студентов-гуманитариев, а второй – для технических и естественно-научных направлений подготовки.

Однако, с запуском нового формата ярмарки вакансий – «Ночь карьеры в ТвГУ» – возможности применения административного ресурса ограничены. Связано это со временем проведения мероприятия (20.00 – 00.00). Здесь мы просто не имеем право «обязать» преподавателей приводить студентов. Единственное, что Центр может использовать, – это обширное информирование не только сотрудников кафедр посредством e-mail рассылки, но и деканов и директоров факультетов и институтов вуза. Здесь важно правильно преподнести значимость «Ночи карьеры» для будущих молодых специалистов, для университета в целом.

Поэтому пришедшие на «Ночь карьеры» соискатели – это результат эффективной информационной программы, подготовленной сотрудниками РЦСТВ ТвГУ. Наше мероприятие посетили только мотивированные студенты и выпускники. И в этом большая ценность «Ночи карьеры-2017».